

## Menneskerettighetsfondets redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i rapporteringsåret 2025

Menneskerettighetsfondet (NHRF) er en norsk, ideell organisasjon som gir økonomisk støtte til lokale menneskerettighetsorganisasjoner og menneskerettighetsforvarere som arbeider for å beskytte og fremme menneskerettigheter. Organisasjonens virksomhet består i hovedsak av tilskuddsforvaltning, faglig oppfølging og dialog med støttemottakere i ulike land, og ikke av kommersiell produksjon eller salg av varer og tjenester.

NHRF oppfyller kun én terskelverdi i Åpenhetsloven §3 første ledd bokstav a nr. 2, men er samtidig nær terskelen i nr. 1.<sup>1</sup> Derfor gjennomfører organisasjonen likevel aktsomhetsvurderinger i samsvar med lovens krav og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og redegjør i henhold til §5.

Verdikjeden er imidlertid relativt enkel og skiller seg fra tradisjonelle leverandørkjeder, ved at NHRFs primære forretningsforbindelser er støttemottakere som mottar finansielle midler for å utføre menneskerettighetsarbeid. Vurderinger gjøres derfor løpende gjennom direkte dialog med støttemottakere, og det finnes etablerte retningslinjer, forventningsavklaringer og varslingskanaler for å sikre respekt for menneskerettighetene i NHRFs og støttemottakernes arbeid.

I tråd med OECDs terminologi er NHRFs faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hovedsak knyttet til Fondets bilaterale hovedarbeid, nemlig å støtte lokale menneskerettighetsorganisasjoner. Risikoen relaterer seg særlig til maktforhold, sikkerhet, arbeidsvilkår og sårbarhet for menneskerettighetsforvarere som arbeider i krevende og ofte høyrisiko omgivelser. Dette danner utgangspunktet for Fondets risikobaserte tilnærming til aktsomhetsvurderinger, herunder prioritering av de mest alvorlige og mest sannsynlige risikoene, slik OECDs rammeverk for ansvarlig forretningsatferd legger opp til. Dette er forankret i NHRFs retningslinjer og rutiner slik presentert nedenfor.

### Retningslinjer og rutiner

Det er daglig leder, Ingeborg Moa, som har ansvar for å sikre at Åpenhetsloven følges, og informasjonsforespørsler knyttet til loven kan rettes til [info@nhrf.no](mailto:info@nhrf.no).

NHRF har etiske retningslinjer som bunner i respekt for menneskerettigheter og miljø. Retningslinjene regulerer forventninger til ansvarlig og bærekraftig praksis i organisasjonen og i samarbeid med partnere. De omfatter blant annet respekt for

---

<sup>1</sup> Punkt 1. salgsinntekt: 70 millioner kroner, punkt 2. balansesum: 35 millioner kroner

internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold i tråd med ILOs kjernekonvensjoner, likestilling og ikke-diskriminering, miljøhensyn, samt nulltoleranse for korrupsjon, økonomiske misligheter, trakassering, overgrep og seksuell utnyttelse. Retningslinjene gjelder for ansatte, styret og samarbeidspartnere, og er integrert i kontrakter, interne rutiner og oppfølgings- og rapporteringsmekanismer. De utgjør et sentralt rammeverk for NHRFs aktsomhetsvurderinger og arbeid med å forebygge, avdekke og håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for mennesker og arbeidstakere, og er dermed direkte relevante for oppfyllelse av pliktene etter Åpenhetsloven.

NHRF har også en veileder for støttemottakere og samarbeidspartnere på arbeid med trygghet og beskyttelse (safeguarding). Dette gir praktisk veiledning til hvordan organisasjoner kan forebygge, avdekke og håndtere seksuell utnyttelse, overgrep og trakassering, og legger særlig vekt på tydelige retningslinjer, forebyggende tiltak, trygge varslings- og rapporteringsmekanismer samt en overordnet offer- og overlevelsessentrert tilnærming basert på prinsippet om «do no harm». Notatet tydeliggjør forventninger til at samarbeidspartnere har tilpassede rutiner, opplæring og systemer som reduserer risiko for overgrep og maktmisbruk, og som sikrer forsvarlig håndtering av eventuelle hendelser. I tillegg har alle støttemottakere signert kontrakt som inneholder en egen klausul om trygghet og beskyttelse som fastslår at mottakerne må forebygge og håndtere trakassering, samt raskt varsle og følge opp slike hendelser dersom de oppstår. Innholdet er relevant for redegjørelsen etter Åpenhetsloven, da det konkretiserer hvordan NHRF arbeider med å identifisere og forebygge alvorlige negative konsekvenser for mennesker i tilknytning til vår virksomhet og samarbeidspartnere, samt hvordan risiko følges opp gjennom krav, veiledning og ansvarlig praksis i arbeidet.

I tillegg er ansvarlighet forankret i organisasjonen gjennom signering av code of conduct. NHRF har også en varslingskanal på nettsiden dedikert til å melde ifra om misbruk, korrupsjon, trakassering, diskriminering og andre negative forhold. Man kan rapportere anonymt dersom det er ønskelig: <https://nhrf.no/contact/report-fraud-or-abuse>

Partnere er informert om varslingskanalene i introduksjonsmøter, samt via de [økonomiske retningslinjene](#) som alle har tilgang til i både intern portal og på nettsiden.

Opplysninger om og håndtering av negative konsekvenser

Det er ikke funnet noen negative konsekvenser på menneskerettighetene eller anstendige arbeidsforhold hverken i Menneskerettighetsfondet eller hos våre støttemottakere. Det har ikke kommet inn noen varsler via de tilgjengelige kanalene eller gjennom dialog med partnere på disse områdene. NHRF vil fortsette å kartlegge konsekvenser og sikre at forankringen av ansvarlighet og respekt for menneskerettigheter i organisasjonen består.

## Interne risikovurderinger og fremtidige tiltak

NHRF gjennomfører årlige medarbeiderundersøkelser, i tillegg til å ha etablerte interne varslingskanaler som ansatte kan benytte for å rapportere om mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er ikke avdekket slike brudd gjennom disse kanalene.

Videre gjennomfører Fondet årlige interne risiko- og sårbarhetsanalyser på alle områder organisasjonen arbeider innenfor. Disse analysene identifiserer relevante risikoer, vurderer sannsynligheten for at de inntreffer samt konsekvensene dersom de gjør det, analysen fastsetter også tiltak for å redusere risiko. For hver identifisert risiko tydeliggjøres ansvar, status følges opp, og risikonivået vurderes jevnlig.

Dette helhetlige arbeidet bidrar til å forebygge og redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

NHRF har i 2025 ikke hatt en egen rutine for aktsomhetsvurderinger knyttet til innkjøp av varer og tjenester til bruk i organisasjonen, eksempelvis profileringsmateriell og kjøp av reisetjenester. NHRF planlegger derfor å etablere og implementere en tydelig rutine for risikobaserte aktsomhetsvurderinger i innkjøpsprosesser i løpet av 2026. Formålet med denne rutinen er å bidra til at varer og tjenester vi benytter i organisasjonen ikke medfører, eller er knyttet til, negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, samt å få en mer systematisk oppfølging av leverandører.

---

## The Norwegian Human Rights Fund's report on human rights due diligence in the reporting year 2025

The Norwegian Human Rights Fund (NHRF) is a Norwegian non-profit organization that provides financial support to local human rights organizations and human rights defenders who work to protect and promote human rights. The organisation's activities mainly consist of grant administration, technical follow-up and dialogue with partners in various countries, and not of commercial production or sale of goods and services.

The NHRF only meets one threshold value in §3 first paragraph (a) no. 2 of the Transparency Act, but is at the same time close to the threshold in no. 1.<sup>2</sup> Therefore, the organisation still conducts human rights due diligence (HRDD) assessments in

---

<sup>2</sup> Item 1. Sales revenue: NOK 70 million, item 2. balance total: NOK 35 million

accordance with the requirements of the Act and the OECD Guidelines for Responsible Business Conduct, and reports in accordance with §5.

However, the value chain is relatively simple and differs from traditional supply chains, in that the NHRF's primary business partners are grantee partners who receive financial resources to carry out human rights work. Assessments are therefore made on an ongoing basis through direct dialogue with partners, and there are established guidelines, clarification of expectations, and whistleblowing channels to ensure respect for human rights in NHRF's and the partners' work.

In line with the OECD's terminology, the NHRF's actual and potential negative consequences for human rights and decent working conditions are mainly related to the Fund's main bilateral work, namely to support local human rights organisations. The risk relates in particular to power relations, security, working conditions and the vulnerability of human rights defenders who work in demanding and often high-risk environments. This forms the basis for the NHRF's risk-based approach to HRDD, including prioritisation of the most serious and most likely risks, as provided for in the OECD Framework for Responsible Business Conduct. This is rooted in the NHRF's guidelines and routines as presented below.

#### Guidelines and routines

The Executive Director, Ingeborg Moa, is responsible for ensuring compliance with the Transparency Act, and inquiries related to the Act can be directed to [info@nhrf.no](mailto:info@nhrf.no).

The NHRF has [ethical guidelines](#) that are based on respect for human rights and the environment. The guidelines regulate expectations for responsible and sustainable practices in the organisation and in collaboration with partners. These include respect for internationally recognised human rights, decent working conditions in line with the ILO's core conventions, gender equality and non-discrimination, environmental considerations, as well as zero tolerance for corruption, financial irregularities, harassment, abuse and sexual exploitation. The guidelines apply to employees, the Board and grantee partners, and are integrated into contracts, internal procedures and follow-up and reporting mechanisms. They constitute a key framework for the NHRF's HRDD assessments and work to prevent, uncover and deal with actual and possible negative consequences for people and employees, and are thus directly relevant to the fulfilment of the obligations under the Transparency Act.

The NHRF also has a guide for beneficiaries and partners on work with [safeguarding](#). This provides practical guidance on how organisations can prevent, detect and deal with sexual exploitation, abuse and harassment, with particular emphasis on clear guidelines,

preventive measures, safe notification and reporting mechanisms, and an overall victim- and survival-centred approach based on the principle of "do no harm". The memorandum clarifies expectations that partners have adapted routines, training and systems that reduce the risk of abuse and abuse of power, and that ensure proper handling of any incidents. In addition, all partners have signed a contract that contains a separate clause on safeguarding that stipulates that the recipients must prevent and deal with harassment, as well as promptly notify and follow up on such incidents if they occur. The content is relevant to the report under the Transparency Act, as it specifies how the NHRF works to identify and prevent serious negative consequences for people in connection with our activities and partners, as well as how risk is followed up through requirements, guidance and responsible practices in the work.

In addition, accountability is anchored in the organization through signing of the [code of conduct](#). The NHRF also has a whistleblowing channel on its website dedicated to reporting abuse, corruption, harassment, discrimination and other negative conditions. One can report anonymously if desired: <https://nhrf.no/contact/report-fraud-or-abuse>

Partners are informed about the whistleblowing channels in onboarding sessions, as well as via the [financial management guidelines](#), which everyone has access to in both the internal portal and on the website.

#### Information about and managing of negative consequences

No negative consequences have been found on human rights or decent working conditions, neither within the NHRF nor among our partners. No notifications have been received through the available channels or through dialogue with partners in these areas. The NHRF will continue to map the consequences and ensure that the responsible business conduct and respect for human rights in the organization remains.

#### Internal risk assessments and future actions

The NHRF conducts annual employee surveys, in addition to having established internal whistleblowing channels that employees can use to report possible violations of human rights and decent working conditions. No such violations have been uncovered through these channels.

Furthermore, the NHRF conducts annual risk and vulnerability analyses within the organisation. These analyses identify relevant risks on all areas of the organisation's work, assess the likelihood of them occurring and the consequences if they do, and the analysis also sets out measures to reduce risk. For each identified risk, responsibilities are clarified, status is followed up, and the risk level is assessed regularly.



This comprehensive work helps to prevent and reduce the risk of violations of human rights and decent working conditions.

In 2025, the NHRF did not have a separate procedure for HRDD assessments related to the procurement of goods and services for use within the organisation, such as promotional materials and the purchase of travel services. The NHRF therefore plans to establish and implement a clear procedure for risk-based due diligence assessments in procurement processes during 2026. The purpose of this procedure is to help ensure that the goods and services used by the organisation do not cause, or are associated with, negative impacts on fundamental human rights and decent working conditions, as well as to enable more systematic follow-up of suppliers.

Oslo, 09 June 2026

On behalf of the Board of the Norwegian Human Rights Fund

Marit Sørheim  
Chair of the Board

Wenche Fladen Nervold  
Deputy Chair of the Board

Susanne Hendrika Flølo  
Board member

Siri Blaser  
Board member

Bjarte Økland  
Board member

Amitabh Behar  
Board member

Ingeborg Moa  
Executive Director

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Bjarte Økland

### Board member

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5994-4-485352  
IP: 158.248.xxx.xxx  
2026-06-10 09:36:18 UTC



QES



## Marit Sørheim

### Chair of the Board

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5993-4-2926217  
IP: 208.105.xxx.xxx  
2026-06-10 14:22:32 UTC



QES



## Amitabh Behar

### Board member

Serienummer: amitabh.bhar@oxfam.org  
IP: 41.212.xxx.xxx  
2026-06-11 09:19:18 UTC

*Amitabh Behar*

## Ingeborg Moa

### Executive Director

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5997-4-751375  
IP: 83.147.xxx.xxx  
2026-06-12 10:33:18 UTC



QES



## Siri Mariann Blaser

### Board member

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5998-4-1038794  
IP: 85.252.xxx.xxx  
2026-06-12 10:42:58 UTC



QES



## Susanne Hendrika Flølo

### Board member

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5995-4-2473956  
IP: 188.241.xxx.xxx  
2026-06-12 10:49:32 UTC



QES



Penneo Dokumentnøkkel: PDDOF-AA6ZD-R900T-N4COI-A5W6Z-H7Y8T

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://euti.penneo.com>.

#### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette viser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Wenche Fladen Nervold

### Deputy Chair of the Board

Serienummer: bankid.no no\_bankid:9578-5998-4-841506

IP: 85.252.xxx.xxx

2026-06-12 11:14:55 UTC



QES



Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forsejlet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://euti.penneo.com>.

### Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.