

THE NORWEGIAN HUMAN RIGHTS FUND

แนวปฏิบัติว่าด้วยความมั่นคงปลอดภัย
และการคุ้มครองหน่วยงานผู้รับทุนระหว่างการทำงานภาคสนาม



NORWEGIAN
HUMAN RIGHTS FUND

ว่าด้วยชีพจรยามเช้า

ประวัติศาสตร์ แม้จะเจ็บปวดรวดร้าว
จนไม่อาจปลดปล่อยได้ แต่หากเผชิญหน้า
กับมันด้วยความกล้าหาญ เราไม่จำเป็นต้อง
เผชิญหน้ากับมันอีกครั้ง

- Maya Angelou¹



NORWEGIAN
HUMAN RIGHTS FUND

ภาพปก: Huda al-Sarari, ผู้รับรางวัล Martin Ennals Award ประจำปี 2563, นักปกป้องสิทธิมนุษยชนจากเยเมน

ภาพของ © Martin Ennals Foundation.

กราฟฟิกดีไซน์: Willhemina Wahlin, Melissa Streater & Bek Dennis | Braenchild Media.

ผู้แปลรายงานเป็นภาษาไทย: พิกพ อุคมอิทธิพงษ์ Thai translation by Pipob Udomittipong

ภาพถ่ายทั้งหมดในรายงานได้รับการเผยแพร่ โดยได้รับอนุญาตจากพาร์ทเนอร์ที่รับทุนจาก NHRF ทุกภาพเป็นผลงานของ Mónica Orjuela เว้นแต่ระบุไว้เป็นอย่างอื่น ทุกภาพในส่วนของ "Reclaiming the narrative" ได้รับมาจากผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่แบ่งปันเรื่องราวของพวกเขา

The Norwegian Human Rights Fund (NHRF) ทำงานคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ โดยให้การสนับสนุนโดยตรงกับหน่วยงานซึ่งทำหน้าที่ในแนวหน้าเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับงานของเราและหน่วยงานที่เราสนับสนุน โปรดดูเว็บไซต์: www.nhrf.no พิมพ์ครั้งที่ 2 เดือนพฤษภาคม 2563

¹ บางส่วนจาก *The Complete Collected Poems of Maya Angelou* (Random House Inc., 1994).

Not an official translation of the poem excerpt. Translation provided by translator.

*เป็นคำแปลกวีอย่างไม่เป็นทางการของผู้แปลรายงาน

<https://bit.ly/2WvACr0>

สารบัญ

คำนำ	4
อารัมภก	6
เป้าหมายและวัตถุประสงค์	8
นักปกป้องสิทธิมนุษยชนคือใคร?	9
ความมั่นคงปลอดภัยของบุคคลและองค์กร	13
ผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน	14
การประเมินความเสี่ยงและการวิเคราะห์ภัยคุกคาม	18
ความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัล	24
การคุกคามและการข่มขู่ทางไซเบอร์	26
การประเมินความเสี่ยงที่ใส่ใจต่อประเด็นเพศสภาพและความสามารถ	27
บทบาทและความรับผิดชอบ	30
กลไกสนับสนุน	32
กลไกสหประชาชาติสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน	33
ผู้รายงานพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยสถานการณ์ของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน	34
ผู้รายงานพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิที่จะมีเสรีภาพด้านการชุมนุมอย่างสงบและการสมาคม	35
ผู้รายงานพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิที่จะมีเสรีภาพด้านความเห็นและการแสดงออก	36
การตอบโต้และการข่มขู่	37
แนวปฏิบัติเพื่อสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในปัจจุบัน	40
แนวปฏิบัติเพื่อสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนของสหภาพยุโรป	40
แนวปฏิบัติเพื่อสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนของ OSCE	42
แนวปฏิบัติเพื่อสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนของนอร์เวย์	42
แนวปฏิบัติเพื่อสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนของสวีเดน	43
แนวปฏิบัติเพื่อสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนของฟินแลนด์	43
แนวปฏิบัติเพื่อสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนของแคนาดา	43
องค์กรชำนาญพิเศษ	46
กอบกู้กรอบบรรทัดฐาน	54



คำนำ

Jalila, Mohamadou, Paulo และ Lita ต่างเป็นนักปกป้องสิทธิมนุษยชนซึ่งทำงานในพื้นที่แตกต่างกัน ในพื้นที่ที่ถูกลี้ภัยหรือพื้นที่ซึ่งรัฐไม่เข้ามาดำเนินการอีกต่อไป หรือพื้นที่ซึ่งเต็มไปด้วยสงครามความขัดแย้ง พวกเขาทำงานสนับสนุนผู้หญิงที่ตกเป็นเหยื่อความรุนแรงทางเพศ รณรงค์กดดันให้เกิดความยุติธรรมในระยะเปลี่ยนผ่าน พวกเขาไปเยี่ยมผู้ประท้วงอย่างสงบซึ่งถูกควบคุมตัวโดยพลการ พวกเขาแนะนำสิทธิมนุษยชนไปยังสถานที่ที่มีคนห่างไกลจากผู้คนมากที่สุด พวกเขาเป็นเสียงสำหรับผู้ที่ถูกปล้นเสียงไป ในทุก ๆ วัน ผู้หญิงและผู้ชายธรรมดาเหล่านี้เผชิญกับอันตรายอย่างกล้าหาญเพื่อทำงานอย่างใกล้ชิดกับบุคคลที่พวกเขาปกป้อง ทั้งนี้เพราะพวกเขาเป็นนักปกป้องสิทธิมนุษยชน พวกเขาจึงตกเป็นเป้าหมายของผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการละเมิดสิทธิมนุษยชน ทุกวัน พวกเขาต้องเปลี่ยนแปลงตนเอง เปลี่ยนแปลงรายละเอียดแม้ในส่วนที่เล็กน้อยสุดประจำวัน จายลาต้องปิดโทรศัพท์ระหว่างพูดคุยกับนักปกป้องคนอื่น ลิตาต้องพยายามกลับให้ถึงบ้านขณะที่พระอาทิตย์ยังไม่ตกดิน และเปาโลมักต้องเปลี่ยนพาสเวิร์ดบัญชีโซเชียลของเขาบ่อย ๆ เมื่อต้องเดินทางออกไปนอกหมู่บ้าน โมฮามาదుต้องให้ข้อมูลกับครอบครัว ว่าต้องทำอย่างไรกรณีที่เขาถูกจับและถูกขังคุก

ทุกวัน นักปกป้องทั้งสี่คนสำนึกทั้งในใจและร่างกายถึงคุณค่าของการปกป้องสิทธิมนุษยชน ในสภาพการณ์ที่ซับซ้อน ในขณะที่นักปกป้องสิทธิมนุษยชนอีกหลายพันคนต้องเผชิญกับสถานการณ์เดียวกันเมื่อทำงานในพื้นที่ พวกเขาไม่สามารถพึ่งพาความคุ้มครองจากรัฐ หรือความคุ้มครองอย่างต่อเนื่องจากชุมชนของตนเองได้ จึงต้องรับผิดชอบอย่างมากในการคุ้มครองตนเอง หาทางให้อยู่รอดปลอดภัยเพียงลำพัง บางคนโชคที่ดีได้รับความสนับสนุนจากหน่วยงานและชาวบ้านการแต่ก็ยังคงหวาดผวาคู่ครองตนเองเช่นกัน ในบางครั้ง ความรับผิดชอบส่วนบุคคลเหล่านี้กลายเป็นเหมือนภาระ และอาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพด้านจิตใจ ร่างกาย และสวัสดิภาพทางสังคมของตนเอง

ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา โครงการมากมายทั่วโลกมีส่วนสนับสนุนนักปกป้อง ช่วยให้พวกเขาเข้าถึงเครื่องมืออย่างเป็นรูปธรรมเพื่อบรรเทาความเสี่ยง นักปกป้องยังได้พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือและพันธมิตรเชิงยุทธศาสตร์ พวกเขาได้พัฒนาการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดอบรมด้านความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัล ผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนและชุมชนพื้นเมืองได้รับความช่วยเหลือ จนเล็งเห็นความจำเป็นที่จะต้องจัดทำแนวทางการทำงานแบบกลุ่มและเป็นองค์กรรวมด้านความมั่นคงปลอดภัย รัฐบางแห่งได้บัญญัติกฎหมายและจัดทำกลไกเพื่อให้สามารถคุ้มครองอย่างดีขึ้นต่อนักปกป้องเพื่อรับมือกับสภาพการณ์ที่เลวร้ายลงในปัจจุบันของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ในช่วงห้าปีที่ผ่านมา ข้าพเจ้าได้เห็นและได้เรียนรู้ถึงแนวปฏิบัติที่ดีหลายประการเพื่อการคุ้มครอง และยินดีกับการดำเนินงานของ NHRF ในการจัดทำคู่มือฉบับนี้เพื่อประโยชน์ในการจำแนกและใช้งานกลไกที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินงานทุกประการล้วนมีความสำคัญ และสำคัญอย่างยิ่งสำหรับนักปกป้องบางคน แต่การดำเนินงานเหล่านี้ต้องได้รับการสนับสนุนจากการเปลี่ยนแปลงเชิงระบบอย่างลึกซึ้ง หากเราต้องการสร้างให้เกิดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเกื้อหนุนต่อนักปกป้อง เราต้องแก้ปัญหาที่รากเหง้า ทั้งการลดชนวนพันธุ์ของผู้ละเมิดสิทธิมนุษยชนที่กระทำต่อนักปกป้อง เราจะต้องตระหนักถึงและสนับสนุนบทบาทที่สำคัญของนักปกป้องในการส่งเสริมประชาธิปไตย ความยุติธรรมทางสังคม และหลักนิติธรรม เราต้องทำสิ่งเหล่านี้ด้วยทุกวิถีทางที่จะเป็นไปได้ ทั้งทางการเมือง ในเชิงสถาบันในระดับบุคคล ในสถาบันการศึกษา ในสื่อมวลชน ในสถานที่ทั่วไปทุกแห่ง รวมทั้งเวทีระหว่างประเทศ

นักปกป้องมักเป็นความหวังสุดท้ายที่หลงเหลืออยู่สำหรับผู้ที่ถูกทิ้งไว้ข้างหลัง พวกเขาถูกสังคมกักกันรังเกียจ นักปกป้องคือผู้ที่กล้าท้าทายสภาพการณ์ที่เป็นอยู่ หาทางออกที่นำไปสู่โลกที่เท่าเทียม เป็นธรรม และยั่งยืนมากขึ้น นักปกป้องสิทธิมนุษยชนเชื่อมโยงเราเข้ากับความเป็นมนุษย์อีกครั้งหนึ่ง ทั้งความสามัคคี ความเห็นอกเห็นใจกัน และความหวัง ในขณะที่การปราบปรามการทำงานสิทธิมนุษยชนรุนแรงมากขึ้นในช่วงที่ผ่านมา เราจึงมีหน้าที่ต้องสร้างความเข้มแข็งให้กับการสนับสนุนผู้กล้าเหล่านี้ ซึ่งไม่ใช่เป็นเพียงเรื่องของความยุติธรรม หากยังเป็นการดำเนินงานเพื่อนาคตร่วมกันของเรา เพื่อมนุษยชาติของเรา เราต้องปกป้องและยืนหยัด และร่วมมืออย่างเป็นเอกภาพกับบุคคลที่ปราศจากความเห็นแก่ตัวและไม่ยอมพ่ายแพ้เหล่านี้

- **Michel Forst,**
ผู้อำนวยการพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยสถานการณ์ของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน
(มิถุนายน 2557 - พฤษภาคม 2563)



ภาพบน: ผู้รายงานพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยสถานการณ์ของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน, Michel Forst ถ่ายภาพร่วมกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชนระหว่างการประชุมปรึกษาหารือเกี่ยวกับสถานการณ์ในตะวันออกกลางและแอฟริกาเหนือ (Forst, ที่สองจากด้านซ้าย) ภาพของ: Gulf Centre for Human Rights พาร์ทเนอร์ที่รับทุนจาก NHRF ภาพล่าง: รางวัลสิทธิมนุษยชนและการประกาศเกียรติคุณอาจเป็นการสนับสนุนที่สำคัญสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ในภาพนี้เป็นผู้ได้รับรางวัล Martin Ennals Award ประจำปี 2563 ได้แก่ Huda Al-Sarari (ผู้ได้รับรางวัล) จากเยเมน (ซ้าย), Norma Ledezma จากเม็กซิโก (ที่สองจากด้านขวา), Sizani Ngubane จากแอฟริกาใต้ (ขวา) ภาพถ่ายของ ©Martin Ennals Foundation.

อารัมภบท

นับแต่ปี 2531 Norwegian Human Rights Fund (NHRF) ทำงานตามอำนาจหน้าที่เพื่อส่งเสริมสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ โดยให้ความสนับสนุนด้านเศรษฐกิจโดยตรงกับหน่วยงานระดับรากหญ้า ซึ่งทำงานในแนวทางเพื่อคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของกลุ่มชายขอบและกลุ่มที่เสี่ยงภัย เราให้ความสนับสนุนในประเด็นสิทธิมนุษยชนหลายประการโดยตรง รวมทั้งประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน

องค์ประกอบสำคัญของการส่งเสริมการทำงานด้านสิทธิมนุษยชน คือความมั่นคงปลอดภัย ความคุ้มครอง และสภาพการทำงานที่เหมาะสมสำหรับองค์กรผู้รับทุนและนักปกป้องสิทธิมนุษยชน (HRDs) ซึ่งเป็นเงื่อนไขที่จะช่วยให้พวกเขาสามารถทำงานของตนได้ NHRF ให้ความสำคัญกับความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครองระดับบุคคลและองค์กรเสมอ และจะยังคงรักษาจุดเน้นนี้ไว้ โดยถือเป็นองค์ประกอบสำคัญของยุทธศาสตร์ของเรา การดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์ในปัจจุบันช่วยให้เราสามารถสนับสนุนหน่วยงานและโครงการที่สร้างสรรค์ ทั้งนี้เพื่อเพิ่มศักยภาพของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน คุ้มครองความปลอดภัยให้พวกเขา และเชื่อมโยงระหว่างนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในพื้นที่กับเครือข่ายระดับประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อให้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์มากขึ้น ช่วยให้อื่นทราบถึงงานของพวกเขา และช่วยเพิ่มอิทธิพลในการทำงานของพวกเขา

แนวปฏิบัติเหล่านี้ยังเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์เพื่อเพิ่มความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครองให้กับองค์กรผู้รับทุนและนักปกป้องสิทธิมนุษยชน และเนื่องจากการทำงานด้านสิทธิมนุษยชนมีพัฒนาการและการเปลี่ยนแปลงเสมอ เราจึงต้องรักษาพื้นฐานของเราไว้ ทำงานในเชิงรุก และรับมือกับสถานการณ์อย่างฉลาดและมีเป้าหมาย เราจึงร่วมมือกับองค์กรภาคีที่สำคัญของเราซึ่งมีความชำนาญในประเด็นเหล่านี้ และได้รับบทเรียนจากการจัดทำคู่มือก่อนหน้านี้ และสามารถปรับปรุงแนวปฏิบัติว่าด้วยความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครองหน่วยงานผู้รับทุนระหว่างการทำงานภาคสนามฉบับนี้ได้

ปัจจุบันมีหน่วยงานระหว่างประเทศจำนวนมากที่มีประสบการณ์การทำงานที่ล้ำค่า ในการคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนและองค์กรต่าง ๆ คู่มือของเราไม่สามารถทดแทนการทำงานของหน่วยงานนี้ได้ หากจะช่วยให้สามารถอธิบายถึงกรอบบรรทัดฐานของการทำงานโดยรวมของ NHRF ในแง่ของการคุ้มครองและสนับสนุนพวกท่านในฐานะนักปกป้องสิทธิมนุษยชน หรือหน่วยงานสิทธิมนุษยชนที่ท่านทำงานด้วย เป็นการให้ภาพรวมถึงกลไกสนับสนุนที่มีอยู่สำหรับนักปกป้องที่เสี่ยงภัย นอกจากนั้น แนวปฏิบัตินี้ยังกล่าวถึงบทบาทและความรับผิดชอบของท่านในฐานะองค์กรผู้รับทุน ในฐานะที่ปรึกษาในพื้นที่ และสำหรับสำนักเลขาธิการ NHRF เอง ในแง่ของการกล่าวถึงและการสื่อสารประเด็นเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัย เราได้รับอนุญาตและได้รับความช่วยเหลือเป็นอย่างดีจากองค์กร Front Line Defenders และได้กล่าวถึงงานของพวกเขาในเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ความมั่นคงปลอดภัยของบุคคลและองค์กร และเราขอกระตุ้นให้ท่านใช้ประโยชน์จากคู่มือของ Front Line Defenders ในการทำงานของท่านอย่างเต็มที่ <https://bit.ly/2xUmhdi>²

² Workbook on Security: Practical Steps for Human Rights Defenders at Risk <https://bit.ly/2xUmhdi>

การสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายและการหาพื้นที่ประชุมร่วมกัน เป็นองค์ประกอบสำคัญเพื่อสนับสนุนการทำงานของนักปกป้องสิทธิมนุษยชนและหน่วยงาน



ภาพถ่ายหมู่
ในเวทีนักปกป้อง
สิทธิมนุษยชนเอเชีย
ครั้งที่ 8 ที่บาห์ลี 2561



เป้าหมายและวัตถุประสงค์

NHRF มีเป้าหมายเป็นผู้สนับสนุนเชิงบวกให้กับหน่วยงานและบุคคลซึ่งเสี่ยงภัย เนื่องจากการทำงานด้านสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เราให้ความสนับสนุนโดยตรงกับท่านในฐานะเป็นองค์กรผู้รับทุนของเรา และอยู่ในเครือข่ายที่ใกล้ชิด รวมทั้งเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน อาสาสมัคร บุคคลต่าง ๆ และนักปกป้องสิทธิมนุษยชนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน รวมทั้งสมาชิกในครอบครัวและชุมชนท้องถิ่นที่มีส่วนร่วมในการทำงาน เราต้องการช่วยเพิ่มศักยภาพของท่านในการทำงานสิทธิมนุษยชนได้อย่างจริงจังและเป็นผล โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสภาพที่มีข้อกัังวลด้านความมั่นคงปลอดภัยและความเร่งด่วน

ตามวัตถุประสงค์ด้านล่าง การทำงานของเรา มีเป้าหมายเพื่อป้องกันและรับมือกับสถานการณ์ โดยเรามุ่งที่จะ:

-  ประกันว่าองค์กรผู้รับทุนของเรามีทรัพยากรเพื่อจัดทำแผนด้านความมั่นคงปลอดภัยและยุทธศาสตร์ที่เหมาะสม เพื่อจัดการกับความเสี่ยงต่อความมั่นคง
-  ช่วยให้องค์กรผู้รับทุนของเรารู้จักกับหน่วยงานระดับประเทศและระหว่างประเทศที่ทำงานเพื่อการคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน และเข้าถึงความสนับสนุนของพวกเขา
-  ประกันว่าสำนักเลขาธิการ NHRF และที่ปรึกษาในพื้นที่ มีศักยภาพและเครือข่ายที่จำเป็นเพื่อสามารถตอบสนองต่อคำร้องขอจากองค์กรผู้รับทุนของเราในประเด็นเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัย

แนวปฏิบัติเหล่านี้จัดทำขึ้นโดยเป็นส่วนหนึ่งของจุดเน้นที่เพิ่มขึ้นของเราด้านความมั่นคงปลอดภัยสำหรับองค์กรผู้รับทุน โดยเรากำหนดวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้:

-  ให้ความรู้กับองค์กรผู้รับทุนของเราเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงปลอดภัย และการบรรเทาความเสี่ยงต่อความมั่นคง
-  ให้ความรู้กับองค์กรผู้รับทุนของเราเกี่ยวกับกรอบบรรทัดฐานและกลไกสนับสนุนที่มีอยู่สำหรับนักปกป้องที่เสี่ยงภัย
-  ระบุนโยบายโดยรวมขององค์กรผู้รับทุนของเราที่ปรึกษาในพื้นที่ และสำนักเลขาธิการ NHRF เกี่ยวกับประเด็นความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

นักปกป้องสิทธิมนุษยชนคือใคร?



แนวทางที่ไม่ใช้ความรุนแรงเพื่อการแสดงออกและเรียกร้องสิทธิที่เท่าเทียมอย่างเช่น การประท้วง ถือเป็นองค์ประกอบสำคัญของการปกป้องสิทธิมนุษยชน ในภาพนี้ผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนจากอินเดียกำลังเรียกร้องความยุติธรรมภาพของ Thenmozhi Soundararajan



แอน ลภพรณ ศุภมันตา จากสมาชิชาคนรณ พาร์ทเนอร์ที่รับทุนจาก NHRF เป็นนักปกป้องสิทธิมนุษยชนจากประเทศไทย ที่ทำงานสนับสนุนสิทธิในที่ดินและทรัพยากรธรรมชาติสำหรับชุมชนในท้องถิ่น

ไม่มีคำนิยามที่เป็นสากลสำหรับคำว่านักปกป้องสิทธิมนุษยชน แต่มีการใช้คำนี้เพื่ออธิบายถึงบุคคลซึ่งทำงานทั้งโดยส่วนตัวหรือร่วมมือกับบุคคลอื่น เพื่อส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน นักปกป้องสิทธิมนุษยชนสามารถแก้ไขข้อกัังวลด้านสิทธิมนุษยชนใด ๆ ทั้งในเรื่องของการจับกุมและควบคุมตัวโดยพลการ ไปจนถึงประเด็นการจ้างงาน ที่ดิน และการเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ นักปกป้องสิทธิมนุษยชนมีบทบาทสำคัญในทุกพื้นที่ของโลก NHRF ถือว่าองค์กรผู้รับทุนของเราทุกแห่งเป็นนักปกป้องสิทธิมนุษยชน เนื่องจากค่างทำงานด้านสิทธิมนุษยชน และมีวิธีการต่อสู้เพื่อความยุติธรรม แต่ในขณะเดียวกันเราระหนักถึงความเสี่ยงที่เฉพาะเจาะจงสำหรับคนบางกลุ่ม ซึ่งทำหน้าที่สาธารณะในฐานะเป็นนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

กรอบบรรทัดฐานในการทำงานเพื่อคุ้มครองและสนับสนุนพวกท่านในฐานะนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ได้แก่ ปฏิญญาว่าด้วยสิทธิและความรับผิดชอบของปัจเจกบุคคล กลุ่มบุคคล และองค์กรของสังคมในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและเสรีภาพขั้นพื้นฐานซึ่งเป็นที่ยอมรับอย่างสากล (2541) หรือที่มักเรียกว่า ปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยนักปกป้องสิทธิมนุษยชน <https://bit.ly/2Qu73CQ> ซึ่งถือว่าเป็นกฎบัตรสหประชาชาติฉบับแรกที่เน้นย้ำว่าบุคคลทุกคนมีสิทธิในการปกป้องสิทธิมนุษยชน และยอมรับถึงความสำคัญและความชอบธรรมของการทำงานของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน รวมทั้งความจำเป็นที่จะต้องได้รับการคุ้มครองที่ดีขึ้น แม้ว่าปฏิญญานี้จะไม่มีผลบังคับใช้ทางกฎหมาย แต่ก็ประกอบด้วยข้อบทหลายประการที่ถูกคัดมาจกกฎบัตรที่มีผลบังคับใช้ตามกฎหมาย และมีความสำคัญเกี่ยวข้องมากที่สุดกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ได้แก่ กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (ICCPR) และกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (ICESCR) นอกจากนั้น ปฏิญญานี้ยังได้รับความเห็นชอบอย่างเป็นทางการที่ประชุมสมัชชาใหญ่แห่งสหประชาชาติ ซึ่งยอมแสดงถึงพันธกิจที่ชัดเจนของรัฐบาลที่สหประชาชาติทุกแห่งที่จะเคารพสิทธิของนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในระดับประเทศและระหว่างประเทศ

ปฏิญญานี้ไม่ได้กำหนดสิทธิใหม่ หากเป็นการพัฒนาต่อยอดจากสิทธิเดิม ทำให้สามารถนำมาใช้ได้ง่ายขึ้น เพื่อสนับสนุนบทบาทในทางปฏิบัติและสถานการณ์ของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ปฏิญญานี้กำหนดข้อบทเป็นการเฉพาะสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน รวมทั้งสิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองและเข้าถึงสิทธิมนุษยชนในระดับประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อให้สามารถทำงานด้านสิทธิมนุษยชนทั้งในระดับบุคคล และโดยร่วมมือกับบุคคลอื่น ๆ ในการจัดตั้งสมาคมและองค์กรพัฒนาเอกชน และในการขอรับบริจาค การรับ และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อเป้าประสงค์ในการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน รวมทั้งการรับทุนจากต่างชาติ





ปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

โปรดคลิกลิงก์นี้สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับปฏิญญานี้ และการดูแลเอกสารในภาษาอื่น ๆ :

ปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยนักปกป้องสิทธิมนุษยชน <https://bit.ly/2Qu73C0>



ปฏิญญานี้ระบุว่า บุคคลทุกคนมีหน้าที่ต่อและภายในชุมชนของตน และกระตุ้นให้เราทุกคนทำหน้าที่เป็นนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ในภาพนี้ครอบครัวและสมาชิกชุมชนมารวมตัวกันเพื่อลงชื่อในการรณรงค์ (ภาพของ Human Rights Office พาร์ทเนอร์ที่รับทุนจาก NHRF – กรุงแคนดี ศรีลังกา)

นอกจากนี้ ปฏิญญานี้ยังระบุถึงหน้าที่อย่างเป็นทางการของรัฐบาลในการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยระบุว่า รัฐบาลมีหน้าที่หลักที่จะดำเนินการทั้งปวงที่จำเป็น เพื่อประกันให้เกิดการคุ้มครองต่อผู้ปกป้องสิทธิมนุษยชน ตัวอย่างของหน้าที่ของรัฐบาลประกอบด้วย การคุ้มครอง การส่งเสริม และการปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชนทั้งปวง การบัญญัติกฎหมาย แนวทางด้านการบริหารและขั้นตอนอื่น ๆ ที่อาจจำเป็นเพื่อให้มีการปฏิบัติตามสิทธิที่มีเสรีภาพ ให้การสอบสวนโดยพลันและอย่างไม่ลำเอียงเมื่อเกิดข้อกล่าวหาว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชน และการให้การเยียวยาอย่างเป็นผลกับบุคคลซึ่งอ้างว่าเป็นเหยื่อของการละเมิดสิทธิมนุษยชน ปฏิญญานี้ยังเน้นว่าบุคคลทุกคนมีหน้าที่ต่อและภายในชุมชนของตนเอง และกระตุ้นเราทุกคนให้ทำหน้าที่เป็นนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ประการสุดท้าย ยังอธิบายถึงความสัมพันธ์ระหว่างกฎหมายในประเทศและระหว่างประเทศ โดยมีเป้าหมายเพื่อประกันให้มีการบังคับใช้มาตรฐานทางกฎหมายขั้นสูงสุดที่เป็นไปได้เพื่อสิทธิมนุษยชน

ตามปฏิญญานี้ การทำงานของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ต้องเป็นไปโดยสงบ ปฏิญญานี้กำหนดอย่างชัดเจนว่า การทำงานเพื่อปกป้องสิทธิมนุษยชนเป็นสิทธิ และบุคคลทุกคนมีสิทธิในการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองสิทธิมนุษยชน โดยผ่านช่องทางที่ชอบด้วยกฎหมายและเป็นไปโดยสงบ สิทธิเหล่านี้เชื่อมโยงกับสิทธิที่จะมีเสรีภาพด้านการแสดงออก การสมาคมและการเดินทาง และสิทธิที่จะเข้าร่วมในการดำเนินงานที่เป็นกิจการสาธารณะตามที่ระบุไว้ในกติกา ICCPR <https://bit.ly/2J6VrRj>³ เสรีภาพด้านการแสดงออกและการสมาคมจึงเป็นสิทธิที่สำคัญ เพื่อให้สามารถจัดทำงานด้านสิทธิมนุษยชนได้อย่างจริงจัง

ในปี 2543 คณะกรรมาธิการสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (ก่อนที่จะเปลี่ยนมาเป็นคณะมนตรีสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ) กำหนดอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับสถานการณ์ของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน (หรือที่เรียกว่าผู้รายงานพิเศษ) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตาม

ปฏิญญาว่าด้วยนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา มีการรับรองมติข้อต่าง ๆ เกี่ยวกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง มติข้อ 25/18 <https://bit.ly/2wbV9WN> ซึ่งมีการรับรองเมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2557 โดยคณะมนตรีสิทธิมนุษยชน⁴ ความมติข้อนี้ คณะมนตรีแสดงข้อกังวลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่นักปกป้องสิทธิมนุษยชนต้องเผชิญ เนื่องจากภัยคุกคาม การโจมตี และการตอบโต้ และเรียกร้องให้รัฐต่าง ๆ ประกันว่ากฎหมายและนโยบายระดับชาติของตน สนับสนุนและเกื้อหนุนการทำงานของพวกเขาสอดคล้องกับกฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ นอกจากนี้ คณะมนตรีสิทธิมนุษยชนยังมีมติให้ผู้อำนวยการหน้าที่ของผู้รายงานพิเศษว่าด้วยสถานการณ์ของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน เป็นเวลาสามปีติดต่อกัน (สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูบทที่ว่าด้วย กลไกสหประชาชาติสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ในหน้า 35)



เสรีภาพด้านการแสดงออกและการสมาคมถือเป็นสิทธิที่สำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้สามารถทำงานด้านสิทธิมนุษยชนได้อย่างจริงจัง ภาพการชุมนุมประท้วงที่เม็กซิโก

³ International Covenant on Civil and Political Rights <https://bit.ly/2J6VrRj>

⁴ A/HRC/RES/25/18 <https://bit.ly/2wbV9WN>



ปฏิกิริยานี้ระบุชัดเจนว่า หน้าในการปกป้องสิทธิมนุษยชนเป็นสิทธิ และบุคคลทุกคนมีสิทธิที่จะส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนตามแนวทางที่สอดคล้องกฎหมายและสงบ ภาพนักปกป้องสิทธิมนุษยชนจากพาร์ทเนอร์ที่รับทุนจาก NHRF ในประเทศไทย

ความมั่นคงปลอดภัยของบุคคลและองค์กร

แนวคิดเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัย

แม้จะเป็นความรับผิดชอบหลักของรัฐในการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิมนุษยชน แต่ท่านในฐานะนักปกป้องสิทธิมนุษยชนอาจมีบทบาทสำคัญ ในการติดตามสถานการณ์และการทำงานเพื่อสนับสนุนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของรัฐ และการปฏิบัติตามนโยบายเหล่านั้น หน่วยงานสิทธิมนุษยชนและนักปกป้องมักท้าทายสถานการณ์ที่เป็นอยู่ โดยเรียกร้องให้มีการรับผิดชอบ และให้ยุติการละเมิดพลเรือน คอรัปชั่นเพื่อสิทธิของกลุ่มชายขอบและกลุ่มที่เสี่ยงภัย และท้าทายต่อบรรทัดฐานและโครงสร้างทางสังคมที่เป็นอยู่ การทำงานในประเด็นและเพื่อประเด็นสำคัญเช่นนี้ มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงสถาบันและสังคมเพื่อมุ่งไปสู่ความเท่าเทียม ลักษณะการทำงานที่เป็นนักปกป้องสิทธิมนุษยชน จึงทำให้เกิดความเสี่ยงมากยิ่งนักกับตัวท่านเอง

แนวโน้มระดับโลกในการใช้พื้นที่และสิทธิทางพลเรือนเพื่อเป็นเวทีต่อสู้ช่วงชิงอำนาจ โดยมีการปราบปรามเสียงที่เห็นต่างหรือเสียงในทางเลือก ปรากฏในรูปแบบที่คลุมเครือและรุนแรงหลายประการ ทั้งหน่วยงานของภาครัฐและหน่วยงานอื่น ๆ ต่างกำหนดเป้าหมาย และสามารถกำหนดเป้าหมายเป็นนักปกป้องสิทธิมนุษยชน มีการ

รณรงค์โจมตีชื่อเสียงของพวกเขา มีการจำกัดหรือห้ามไม่ให้รับทุนจากต่างชาติ มีการใช้ระบบกฎหมายเพื่อปิดกั้นนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ส่งผลให้พวกเขาต้องใช้เวลาอันยาวนานเพื่อต่อสู้กับข้อหาที่ปราศจากมูลความจริง รวมทั้งอาจถูกจับกุมและควบคุมตัวโดยพลการ มีการจำกัดหรือห้ามการเดินทาง และใช้วิธีการอื่น ๆ อีกมากมายเพื่อละเมิดสิทธิมนุษยชน เราจึงต้องตระหนักว่าการทำงานในหลายด้านของท่านอาจเป็นเหตุให้ท่านและองค์กรตกเป็นเป้าหมายของรัฐและ/หรือหน่วยงานอื่น ๆ

การดำเนินงานและการมีส่วนร่วมเกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่าง ๆ อาจเป็นเหตุให้กลุ่มนักปกป้องสิทธิมนุษยชนบางกลุ่มมีความเสี่ยงมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้รวมถึงนักปกป้องที่ทำงานเพื่อสิทธิของกลุ่มชนพื้นเมืองและชุมชนชายขอบ นักปกป้องซึ่งทำงานเกี่ยวกับผลประโยชน์ด้านเศรษฐกิจขนาดใหญ่ (รวมทั้งนักเคลื่อนไหวด้านสิ่งแวดล้อม) นักปกป้องที่ทำงานเพื่อสิทธิของชุมชนด้านศาสนาและ/หรือชาติพันธุ์ นักปกป้องในพื้นที่ชนบท (เนื่องจากพวกเขาอยู่ในพื้นที่ที่ห่างไกล จึงมีโอกาสเข้าถึงความสนับสนุนได้น้อยกว่า) นักปกป้องที่ทำงานเพื่อสิทธิของชนกลุ่มน้อยทางเพศ และผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน



นักปกป้องสิทธิมนุษยชนเป็นส่วนหนึ่งที่ขาดไม่ได้ของภาคประชาสังคม และรัฐมีพันธกรณีต้องให้พื้นที่ที่ปลอดภัยและเกื้อหนุน และคุ้มครองบุคคลทุกคนในกลุ่มเหล่านี้ เพื่อให้สามารถใช้สิทธิของตนได้ ภาพการประชุมแนวหน้าของคองคองทำงานบ้านในอินเดีย K.G.F. – W.A.

มติที่สำคัญข้ออื่นประกอบด้วย มติข้อ 68/181 <https://bit.ly/2xLOF11> ของที่ประชุมสมัชชาใหญ่แห่งสหประชาชาติในเดือนธันวาคม 2556 ว่าด้วยการคุ้มครองผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน และ มติข้อ 31/32 <https://bit.ly/2U24k58> ซึ่งรับรองโดยคณะมนตรีสิทธิมนุษยชนในเดือนเมษายน 2559 เรียกร้องให้รัฐต่าง ๆ ปฏิบัติตามพันธกรณีที่จะต้องคุ้มครองนักปกป้องที่ทำงานด้านสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และการจัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเกื้อหนุนสำหรับพวกเขา⁵ ข้ออื่นที่สำคัญคือ มติในปี 2560 <https://bit.ly/2Uqgle1> ซึ่งรับรองโดยที่ประชุมสมัชชาใหญ่แห่งสหประชาชาติ ในโอกาสครบรอบ 20 ปีของปฏิญญาว่าด้วยนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในปี 2561 และกำหนดชุดของกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมและการดำเนินงานตามปฏิญญา⁶

การยอมรับว่านักปกป้องสิทธิมนุษยชนเป็นส่วนหนึ่งของภาคประชาสังคม และการตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องมีพื้นที่ที่เกื้อหนุนและคุ้มครองบุคคลทุกคนในกลุ่มเหล่านี้ให้ใช้สิทธิของตนได้ มติและรายงานขององค์การสหประชาชาติล่าสุด เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ของประเด็นเหล่านี้ โดยยอมรับถึง "คุณูปการขั้นพื้นฐานของภาคประชาสังคมกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ในการทำงานเพื่อสนับสนุนสิทธิมนุษยชน การจัดให้มีการเสวนาอย่างสงบ และการสร้างประชาธิปไตยแบบพหุนิยม" และเรียกร้องให้รัฐ "ปฏิบัติตามพันธกรณีของคนที่ จะเคารพและคุ้มครองอย่างเต็มที่ซึ่งสิทธิทางพลเรือน ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมของบุคคลทุกคน ทั้งสิทธิออนไลน์และออฟไลน์ ทั้งยังรวมถึงสิทธิที่มีเสรีภาพในการแสดงออกและด้านความเห็น รวมทั้งการแสดงออกด้านศิลปะและการริเริ่มและความสร้างสรรค์ และสิทธิในการชุมนุมอย่างสงบและการสมาคมอย่างเสรี"⁷ การรณรงค์กดดันระดับท้องถิ่นและระหว่างประเทศ ทำให้รัฐตระหนักถึงพันธกรณีด้านกฎหมายของตนตามกฎหมายระหว่างประเทศ รวมทั้งกฎหมายในประเทศในหลายประเทศ ซึ่งรัฐไม่เพียงต้องคุ้มครองหน่วยงานภาคประชาสังคมและนักปกป้องสิทธิมนุษยชน หากยังต้องส่งเสริมการมีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน โดยการจัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยสำหรับหน่วยงานเหล่านี้



ชุมชนในท้องถิ่นและชนพื้นเมืองมักถูกทอดทิ้ง ไม่ให้มีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ที่ดินและทรัพย์สินของตน การร่วมมือกันทำงานและการร่วมมือระหว่างกลุ่มเพื่อปกป้องสิทธิ ช่วยให้การดำเนินงานเข้มแข็งและยั่งยืนยิ่งขึ้น ภาพ: Pasta de Conchos (ซ้าย) พาร์ทเนอร์ที่รับทุนจาก NHRF, รณรงค์เพื่อนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในเม็กซิโก และ FIWON (ด้านบน) พาร์ทเนอร์ที่รับทุนจาก NHRF, รณรงค์เพื่อนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในไนจีเรีย

5 GA มติข้อ 68/181 (<https://undocs.org/A/RES/68/181>)

6 HRC มติข้อ 31/32 (<https://undocs.org/A/HRC/RES/31/32>)

7 ในโอกาสครบรอบ 20 ปี และการส่งเสริมปฏิญญาว่าด้วยสิทธิและความรับผิดชอบของปัจเจกบุคคล กลุ่มบุคคล และองค์กรของสังคม ในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและเสรีภาพขั้นพื้นฐานซึ่งเป็นที่ยอมรับอย่างสากล (<https://undocs.org/A/C.3/72/L.50>)

8 A/HRC/RES/38/12 (<https://undocs.org/A/HRC/RES/38/12>)

9 A/HRC/32/20 (<https://undocs.org/en/A/HRC/32/20>)

ผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน



ผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนได้รับความสนใจเพิ่มขึ้นในช่วงหลายปีที่ผ่านมา โดยมีการลงมติเป็นครั้งแรกในประเด็นนี้ในที่ประชุมสมัชชาใหญ่แห่งสหประชาชาติในปี 2556 (ที่กล่าวถึงข้างต้น) มติข้อนี้ยอมรับว่า ผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในทุกภูมิภาคของโลก ตกเป็นเป้าหมายเนื่องจากการทำงานในฐานะนักปกป้องสิทธิมนุษยชน แต่ยังรวมถึงเพราะเพศสภาพของตนเองด้วย ผู้รายงานพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยสถานการณ์ของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน (โปรดดูหัวข้อว่าด้วยกลไกสหประชาชาติสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ในหน้า 35) จำแนกว่า ผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนหมายถึงทั้งนักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่เป็นผู้หญิง และนักปกป้องสิทธิมนุษยชนใด ๆ ที่ทำงานปกป้องสิทธิสตรีหรือในประเด็นเพศสภาพ¹⁰ ผู้หญิงนักปกป้องต้องได้รับความเสี่ยงแบบเดียวกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชนคนอื่น ๆ แต่เนื่องจากเป็นผู้หญิง พวกเธอจึงมักตกเป็นเป้าหมาย หรือมีความเสี่ยงโดยคร่งที่จะได้รับภัยคุกคามเนื่องจากเพศสภาพ และความรุนแรงเนื่องจากเพศสภาพ ผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนยังมักพยายามทำงานเพื่อบรรลุสิทธิสตรี และสิทธิที่เกี่ยวข้องกับเพศสภาพอื่น ๆ โดยมุ่งส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ซึ่งถือเป็นประเด็นที่ได้รับการถกเถียงอย่างกว้างขวางในหลายบริบท อันเป็นเหตุให้พวกเธอตกเป็นเป้าหมายจากการดำเนินงาน ทั้งยังอาจเผชิญกับการเลือกปฏิบัติ และตกเป็นเป้าหมายจากในขบวนการสิทธิมนุษยชนเอง การคุ้มครองและการสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนจึงควรมีความละเอียดอ่อนในประเด็นเพศสภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่มีความเสี่ยงมากกว่าเนื่องจากเพศสภาพของตน หากไม่นำมุมมองด้านเพศสภาพมาปรับใช้กับการคุ้มครองและความมั่นคงปลอดภัยสำหรับผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนแล้ว ย่อมถือว่ามาตรการนั้นมีความบกพร่อง และอาจส่งผลกระทบต่ออย่างจำกัใดในแง่การคุ้มครองความปลอดภัยและความมั่นคงของพวกเธอ



นักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ทำงานกับ Confluencia de Mujeres พาร์ทเนอร์ที่รับทุนจาก NHRF ในโคลอมเบีย



นักปกป้องสิทธิมนุษยชนจาก Women and Youth Development Institute of Indonesia พาร์ทเนอร์ที่รับทุนจาก NHRF



นักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ทำงานกับ Beti Carino พาร์ทเนอร์ที่รับทุนจาก NHRF ในเม็กซิโก

AWID

Association for Women's Rights in Development (AWID) เป็นสมาคมระดับโลกที่มีสมาชิกเป็นนักสตรีนิยม ทำงานเพื่อสนับสนุนให้ความช่วยเหลือและสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานสิทธิสตรี เพื่อให้สามารถต่อสู้ได้อย่างเป็นผลมากขึ้น AWID ยังจัดทำ คู่มือที่เกี่ยวข้อง <https://bit.ly/33vH6HP> ในประเด็นต่าง ๆ รวมทั้งผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน การสร้างขบวนการ การติดตามสถานการณ์ สตรีนิยม และการให้ทุน

ผู้หญิงมักเป็นผู้นำในการต่อสู้และเรียกร้องเพื่อสิทธิของตน ภาพของ Thenmozhi Soundararajan



ให้ติดตามลิงก์นี้สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมขององค์การสหประชาชาติเกี่ยวกับ women human rights defenders <https://bit.ly/2xU92JC>
ให้ติดตามลิงก์นี้สำหรับ รายงาน ปี 2563 <https://bit.ly/2WxI58L> ว่าด้วยผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนโดยผู้รายงานพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยสถานการณ์ของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

ให้ติดตามลิงก์นี้สำหรับคู่มือเพื่อผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนของ Just Associates: Our Rights, Our Safety: Resources for women human rights defenders

<https://bit.ly/33vH6HP>

อินโฟกราฟฟิคมาจากเว็บไซต์นี้ หรือท่านสามารถคลิกที่รูปภาพเพื่อไปยังเว็บไซต์:

<https://bit.ly/2IZQfPj>
<https://bit.ly/2Ws2QTd>



ในฐานะนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ท่านมีความรับผิดชอบต้องคำนึงถึงเรื่องความมั่นคงปลอดภัยโดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการทำงาน การคำนึงถึงเรื่องความมั่นคงปลอดภัยช่วยให้ท่านและหน่วยงานสิทธิมนุษยชนของท่าน สามารถพัฒนายุทธศาสตร์ในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อความมั่นคงได้อย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด ในทางกลับกัน การวางแผนเช่นนี้ช่วยให้ท่านและหน่วยงานเข้มแข็งขึ้น และมีความยืดหยุ่น เพื่อให้สามารถทำงานอย่างต่อเนื่อง เป็นตัวแทนบุคคลและชุมชนซึ่งท่านทำงานเพื่อสนับสนุนและคุ้มครองสิทธิ

การเริ่มกระบวนการแก้ไขปัญหาคือความเสี่ยงต่อความมั่นคง อาจทำให้เกิดความลำบากใจ และอาจถึงขั้นทำให้เกิดความรู้สึกกลัวในตอนเริ่มพูดคุยและจำแนกถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน กระบวนการนี้อาจทำให้ท่านรู้สึกอึดอัด และอาจถูกบีบให้ต้องหาทางที่เป็นรูปธรรมเพื่อแก้ปัญหาที่พยายามมองข้าม อย่างไรก็ตาม การกำหนดแนวทางอย่างเป็นระบบด้านความมั่นคงปลอดภัย และวิธีบรรเทาความเสี่ยง ย่อมส่งผลให้ท่านและเพื่อนร่วมงานสามารถควบคุมสถานการณ์ได้อีกครั้ง ช่วยให้ท่านสร้างความเข้มแข็งให้องค์กร ทีมงาน และงานที่ท่านทำอยู่ สำหรับงาน

ส่วนใหญ่ จะมีการกำหนดมาตรฐานระดับอุตสาหกรรมสำหรับอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ที่มีพื้นฐานมาจากการควบคุมคุณภาพและการวางแผนฉุกเฉินสำหรับกรณีที่เกิดร้ายสุด รวมทั้งเหตุการณ์มากมายที่อาจก่อให้เกิดอันตรายกับผู้ปฏิบัติงาน ในการทำงานด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งแม้จะไม่มีมาตรฐานระดับอุตสาหกรรมที่เป็นข้อกำหนดเช่นนั้น แต่ก็ควรคำนึงงานในลักษณะที่คล้ายคลึงกันซึ่งมีความเหมาะสมกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นทั้งในระยะสั้นและระยะยาวจากการทำงานของ ท่าน การวางแผน การจัดเตรียม และระบบความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครองที่เป็นเอกภาพ ช่วยให้ท่านรู้สึกเบาใจและควบคุมการทำงานของ ตนได้

เป็นความรับผิดชอบขององค์กรผู้รับทุนทุกแห่งของ NHRF ที่จะต้องทำการประเมินความเสี่ยงอย่างเหมาะสมกับบริบทของท่านเอง และจัดทำยุทธศาสตร์เพื่อจัดการกับความเสี่ยงเหล่านี้อย่างเป็นผล ดังที่กล่าวถึงข้างต้น องค์กร Front Line Defenders ได้จัดทำคู่มือที่มีประโยชน์ในชื่อว่า Workbook on Security: Practical Steps for Human Rights Defenders at Risk <https://bit.ly/2xUmhdj> ¹¹ ถือเป็นคู่มือที่มีเนื้อหาละเอียด ประกอบด้วยคำแนะนำและข้อเสนอแนะเพื่อให้สามารถตัดสินใจได้อย่างมีความรู้เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครอง



นักปกป้องสิทธิมนุษยชน
ด้านสิ่งแวดล้อมเผชิญกับ
ความเสี่ยงอย่างมาก
ในการทำงาน



คู่มือนี้ชี้แนะแนวทางสำหรับกิจกรรมดังต่อไปนี้

- การวิเคราะห์บริบทของการทำงาน
- การประเมินความเสี่ยง
- การวิเคราะห์ภัยคุกคาม
- การจำแนกวิธีเพื่อรักษาจิตใจและจัดการกับความเครียด
- การจัดทำและทบทวนแผนการด้านความมั่นคงปลอดภัยที่เหมาะสม



คู่มือของ Front Line Defenders ว่าด้วยความมั่นคงปลอดภัย

Workbook on Security: Practical Steps for Human Rights Defenders at Risk ขององค์กร Front Line Defenders (2554) <https://bit.ly/3a5WcWT> สามารถดาวน์โหลดได้ในหลายภาษา ทั้งภาษาอังกฤษ สเปน ฝรั่งเศส โปรตุเกส จีน อูรดู คาริ โซมาลี และอาหรับ

เนื้อหาในคู่มือนี้ ส่วนหนึ่งมาจาก Protection Manual for Human Rights Defenders ของ Front Line Defenders <https://bit.ly/2IYDleP>

คู่มือนี้ช่วยสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นความมั่นคงปลอดภัย และช่วยให้ท่านหาทางบรรเทาความเสี่ยงได้ NHRF กระตุ้นองค์กรผู้รับทุนทุกแห่งให้ใช้ประโยชน์จากคู่มือความมั่นคงปลอดภัยอย่างเต็มที่และเป็นผลในการทำงานสิทธิมนุษยชนแต่ละวัน

สำหรับแนวปฏิบัตินี้ เราได้เลือกที่จะเน้นเนื้อหาของคู่มือของ Front Line Defenders ว่าด้วยความมั่นคงปลอดภัย อย่างไรก็ตาม ยังมีแหล่งข้อมูลและคู่มือฉบับอื่น ๆ จากองค์กรอื่น เรากระตุ้นให้ท่านสำรวจข้อมูลในประเด็นนี้ และศึกษาจากทรัพยากรอื่น ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และเพิ่มวิสัยทัศน์ในการมองประเด็นความมั่นคงปลอดภัย โปรดดูหัวข้อ องค์กรขานัญพิเศษ ในหน้า 46 สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่ทำงานกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน



นักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ทำงาน
เพื่อสิทธิของครอบครัวผู้สูญหาย
อดีตพาร์ทเนอร์ที่รับทุนจาก NHRF
องค์กร Familiares Palacio
de Justicia Colombia



ลิงก์ไปยังกลไกคุ้มครอง รวมทั้งอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานพิเศษที่สำคัญสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ภาพ: นักปกป้องสิทธิมนุษยชนจากอิสราเอลและปาเลสไตน์ประชุมร่วมกับ Michel Forst (ภาพของกองทุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชน)

¹¹ Front Line Defenders, Workbook on Security: Practical Steps for Human Rights Defenders at Risk, 2011. <https://bit.ly/2xUmhdj>

การประเมินความเสี่ยงและการวิเคราะห์ภัยคุกคาม

ความเสี่ยงต่อความมั่นคงที่นักปกป้องสิทธิมนุษยชนและหน่วยงานสิทธิมนุษยชนต้องเผชิญ แตกต่างกันไปในแต่ละประเทศและบริบท ความเสี่ยงเหล่านี้อาจเกี่ยวข้องกับตัวท่านเอง (เช่น การตอบโต้ทางกายภาพและ/หรือไม่ใช่ทางกายภาพ) เกี่ยวเนื่องกับการทำงาน สิทธิมนุษยชนของท่านหรือทั้งสองส่วน สถานการณ์ในการทำงานของท่านจึงเปลี่ยนแปลงไปตามบริบท ในขณะที่นักปกป้องบางคนทำงานในสภาพที่มีการขัดกันด้วยอาวุธ หรือในประเทศที่จำกัดเสรีภาพด้านการแสดงออกและการสมาคม ส่วนคนอื่นทำงานในพื้นที่ และในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์มหาศาลด้านเศรษฐกิจและการเมือง Front Line Defenders ได้ระบุถึงความเสี่ยงหลาย ประการที่นักปกป้องสิทธิมนุษยชนทั่วโลกต้องเผชิญอยู่ในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นการถูกตีตรา การแทรกแซงการเดินทาง การเขียน หรือการสมาคมกับบุคคลอื่น การแบล็กเมล์ การตกเป็นเป้าหมายของมาตรการของฝ่ายบริหาร การทำร้ายร่างกายและการทำร้าย ทางเพศ การโจมตีด้านอาชีพและทรัพย์สิน การควบคุมตัว การจับกุมหรือคุมขัง การปฏิบัติที่โหดร้าย การทรมาน การลักพาตัว การเรียกค่าไถ่และการสังหาร

ความเสี่ยง

Front Line Defenders ระบุว่าความเสี่ยงหมายถึง เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่ออันตราย ความเสี่ยงอาจครอบคลุมตั้งแต่การสูญเสียข้อมูล และการสูญเสียเวลาหลายปีในการทำงาน หรือ การไม่สามารถอยู่อาศัยในจดทะเบียนองค์กร ไปจนถึงอันตรายทางจิตใจและ/หรือร่างกายที่ เกิดขึ้นกับตัวท่านเองหรือเพื่อนร่วมงาน คามข้อมูล ของ Front Line Defenders ความเสี่ยงมีลักษณะ เฉพาะในแต่ละบริบทและเพศสภาพ มีพลวัตและ เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ จึงต้องมีการประเมินอย่าง สม่าเสมอ ปัญหาท้าทายคือความสามารถในการ ประเมินระดับความเสี่ยง กรณีที่มีความเสี่ยงสูงและ อาจเกิดขึ้นจริง ท่านอาจต้องจำแนกแนวปฏิบัติที่ดี สุดเพื่อลดผลกระทบจากความเสียหายให้น้อยสุด การประเมินจะขึ้นอยู่กับบริบทเฉพาะของท่านเอง ในฐานะนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ความเข้าใจต่อ บริบทดังกล่าวจึงเป็นองค์ประกอบเบื้องต้นเพื่อให้ สามารถนำมาตราการด้านความมั่นคงปลอดภัยที่ เป็นผลมาให้ได้ มาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัย ที่เป็นผลมาจากการปฏิบัติที่ลดโอกาสที่จะเกิด ความเสี่ยงนั้น (เช่น การเฝ้าระวังเข้าศูนย์ และ การลดความเร็วขณะขับขึ้นเพื่อหลีกเลี่ยงอุบัติเหตุ) และการปฏิบัติที่ลดผลกระทบกรณีที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงความเสี่ยงนั้นได้ (เช่น การคาดเข็มขัดนิรภัย กรณีที่เกิดอุบัติเหตุขึ้นจริง)

ภัยคุกคาม

Front Line ระบุว่าภัยคุกคามหมายถึง การประกาศ การระบุ หรือความเป็นไปได้ที่อาจมีบุคคลอาจทำอันตราย ลงโทษ หรือสร้าง ความเสียหายให้กับบุคคลอื่นหรืองานของเขา ภัยคุกคามมักหมายถึง การทำงานของท่านกำลังสร้างผลกระทบ จนเป็นเหตุให้บุคคลอื่น ต้องการขัดขวาง ไม่ให้เกิดความก้าวหน้า โดยอาจเป็นภัยคุกคาม โดยตรงต่อท่าน หน่วยงานของท่าน หรือครอบครัวของท่าน โดย เป็นการเขียนมาขู่หรือเป็นการพู่คำ (เช่น "คุณไม่รอดเกินฤดูร้อนนี้ หรือ" หรือ "องค์กรของคุณไม่มีทางจดทะเบียนปีหน้าได้เลย" ฯลฯ) หรือเป็นภัยคุกคามเชิงสัญลักษณ์ เช่น เอาซากสัตว์มาวางไว้หน้าประตู บ้าน ภัยคุกคามยังอาจรวมถึง ภัยคุกคามที่เป็นไปได้ เช่น การขู่ นักปกป้องสิทธิมนุษยชนคนอื่นที่ทำงานในประเด็นเดียวกับท่าน ประการสุดท้าย เหตุการณ์เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัย ซึ่งนอกจาก จะเป็นปัญหาโดยตัวของมันเองแล้ว ยังอาจเป็นสัญญาณบ่งชี้ถึงภัย คุกคามที่เพิ่มขึ้นและกำลังจะเกิดขึ้น เหตุการณ์เกี่ยวกับความมั่นคง ปลอดภัยอาจรวมถึงการได้รับโทรศัพท์จากคนที่ไม่รู้จัก การมีผู้บุกรุก เข้ามาในบ้านหรือที่ทำงาน การสอดส่องติดตามตัวท่านหรือที่ทำงาน ของท่าน ฯลฯ

เราต้องตระหนักว่า สถานการณ์อาจเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ด้วยเหตุดังกล่าว เราต้องให้ความใส่ใจอย่างจริงจังกับภัยคุกคามทุกชนิด และดำเนินมาตรการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงนั้น เรายังควร จดบันทึกข้อมูลภัยคุกคามและเหตุต่าง ๆ ทั้งหมดที่เกิดขึ้น เพื่อให้เห็น ภาพโดยรวมของสถานการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัย กรณีที่ไม่มี การรายงานข้อมูลภัยคุกคามหรือเหตุที่เกี่ยวข้องภายในองค์กร การประเมินผลที่เกิดขึ้นอาจมีข้อบกพร่อง ความท้าทายคือการ สามารถบริหารจัดการภัยคุกคามให้ได้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยยังคงสามารถทำงานต่อไปได้อย่างเป็นผล Front Line Defenders ได้จัดทำชุดคำถามที่ช่วยให้สามารถวิเคราะห์ภัยคุกคามที่เกิดขึ้นได้ โดยท่านอาจเห็นคำถามและข้อมูลเพิ่มเติมในคู่มือ



คำถามเกี่ยวกับภัยคุกคามที่ท่านสามารถนำมาใช้ในการวิเคราะห์

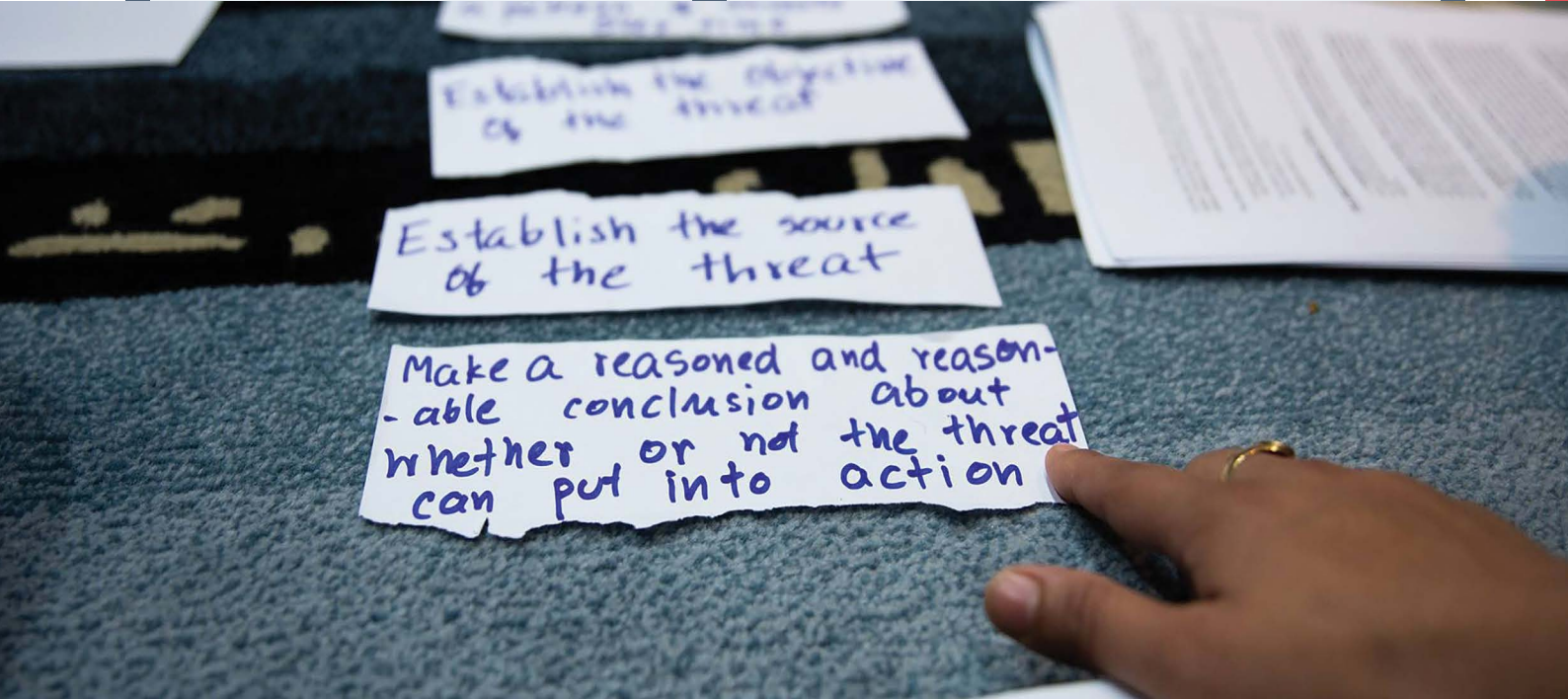
- ข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับภัยคุกคามนั้นเป็นอย่างไรกันแน่?
- ก่อนหน้านี้เคยมีแบบแผนของภัยคุกคามเช่นนี้เกิดขึ้นหรือไม่?
- ภัยคุกคามนี้มีวัตถุประสงค์อย่างไรกันแน่?
- ท่านทราบหรือไม่ว่าใครเป็นผู้ข่มขู่?
- ท่านคิดหรือไม่ว่าการขู่นี้จะกลายเป็นความจริงขึ้นมา?

จุดอ่อน

จุดอ่อนหมายถึง ปัจจัยหรือความอ่อนแอใด ๆ ซึ่ง อาจเป็นเหตุให้นักปกป้องหรือกลุ่มได้รับอันตราย หรือได้รับความเสียหายมากขึ้น อาจรวมถึงปัญหาค้านสุขภาพของบุคคล ไปจนถึงการเน้นการทำงาน ขององค์กรในประเด็นที่อ่อนไหว หรือการจัดกิจกรรม ในพื้นที่ห่างไกล และการอยู่ในพื้นที่ซึ่งไม่มีสัญญาณ มีสื่อที่จะแจ้งเตือนเมื่อเกิดปัญหาขึ้น

ศักยภาพ

ศักยภาพหมายถึง ปัจจัยต่าง ๆ ซึ่งทำให้นักปกป้องหรือกลุ่ม เข้มแข็งขึ้น ช่วยให้มีความมั่นคงปลอดภัยมากขึ้น ระดับของ ความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับนักปกป้องหรือกลุ่ม จึงต้องคำนวณจาก ภัยคุกคามที่ได้รับ จุดอ่อนของบุคคลหรือกลุ่ม และศักยภาพของ พวกเขาในการบริหารจัดการภัยคุกคาม แม้ท่านจะไม่สามารถ ลดภัยคุกคามได้ ท่านอาจลดความเสี่ยงได้ด้วยการปิดจุดอ่อน และ/หรือเพิ่มศักยภาพของตนเอง ดังที่กล่าวถึงข้างต้น ความเสี่ยง มีลักษณะเฉพาะในแต่ละบริบทและเพศสภาพ และต้องได้รับการ ประเมินในลักษณะเช่นนั้น



ภาพจากการฝึกอบรมด้านความมั่นคงปลอดภัยให้กับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

การประเมินและการวิเคราะห์

Front Line Defenders ใช้สูตรประเมินความเสี่ยง $R = T \times V / C$ เป็นเครื่องมือสำหรับการประเมินความเสี่ยง โดยพื้นฐานแล้วเป็นเครื่องมือเพื่อช่วยให้คุณสามารถจำแนกองค์ประกอบของความเสี่ยงที่เผชิญอยู่ โดยไม่ได้นำไปสู่ทางออกที่เกิดจากการคำนวณแบบคณิตศาสตร์ หากต้องอาศัยองค์ความรู้ของมนุษย์และการประเมินของแต่ละบุคคล ข้อได้เปรียบอย่างหนึ่งของสูตรประเมินความเสี่ยงเช่นนี้คือ มีความยืดหยุ่นและสามารถนำมาใช้ในเกือบทุกพื้นที่ในโลกและในเกือบทุกสถานการณ์ เครื่องมือนี้เสนอโครงสร้างและการเรียงลำดับความสำคัญให้กับกระบวนการประเมินความเสี่ยงที่ยืดหยุ่น โปรศระหนักว่า การประเมินความเสี่ยงเป็นเรื่องท้าทายมากที่สุด หากเพิ่งทำเป็นครั้งแรก แต่หากทำอย่างสม่ำเสมอทำให้ง่ายขึ้นเมื่อเวลาผ่านไป Front Line Defenders ยังใช้แมทริกซ์ความเสี่ยง ซึ่งมีประโยชน์อย่างมากโดยเฉพาะกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ซึ่งอาศัยอยู่ในสภาพที่เสี่ยงอันตรายเป็นเวลานาน หรืออยู่ในสภาพที่เลวร้ายยิ่งขึ้น แมทริกซ์นี้อาจนำมาใช้เพื่อประเมินความเป็นไปได้ และผลกระทบจากความเสี่ยง และอาจช่วยให้สามารถกำหนดขั้นตอนต่อไปในการจัดทำแผนความมั่นคงปลอดภัย ท่านสามารถอ่านข้อมูลเกี่ยวกับสูตรประเมินความเสี่ยงและแมทริกซ์ความเสี่ยงนี้ได้ในคู่มือเล่มนี้

คู่มือของ Front Line Defenders ยังชี้แนะแนวทางการวิเคราะห์บริบท สูตรประเมินความเสี่ยงและแมทริกซ์ความเสี่ยง คำถามเพื่อการวิเคราะห์ภัยคุกคาม และการวางแผนเพื่อจัดการกับความเครียด เพื่อให้สามารถพัฒนาแผนความมั่นคงปลอดภัยของบุคคลและองค์กรได้ โปรดสังเกตด้วยว่า ในสถานการณ์ที่ตึงเครียด ท่านสามารถทำได้เฉพาะสิ่งที่ได้รับการยอมรับมา การพยากรณ์แผนความมั่นคงปลอดภัยที่จะจัดทำขึ้น ขึ้นอยู่กับความเสี่ยงต่อความมั่นคงที่จำแนกว่ามีความสำคัญอย่างไรต่องานของท่าน และโปรดตระหนักว่า เมื่อจัดทำแผนความมั่นคงปลอดภัยแล้ว ต้องมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ (โดยเฉพาะภายหลังเกิดเหตุการณ์เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัย) เพื่อให้แน่ใจว่าแผนนั้นยังใช้ได้ เราควรพิจารณาความมั่นคงปลอดภัยในแง่ที่เป็นกระบวนการ แทนที่จะเป็นสิ่งที่ใดสิ่งหนึ่งที่ทำสำเร็จเพียงครั้งเดียว

สภาพจิตใจและการบริหารจัดการความเครียด

ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา มีการให้ความสำคัญมากขึ้นต่อแง่มุมด้านจิตใจและจิตวิทยาของความมั่นคงปลอดภัย โดยมีการยอมรับมากขึ้นถึงความสำคัญของการดูแลร่างกายและจิตใจ เพื่อให้สามารถทำงานในฐานะเป็นนักปกป้องสิทธิมนุษยชนได้อย่างเป็นผลและรับผิชอบ

นักปกป้องสิทธิมนุษยชนมักมีโอกาสดเกิดความเครียดระดับสูงเป็นเวลานาน สืบเนื่องจากภาระการทำงานที่หนักหน่วง ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง และข้อจำกัดด้านทรัพยากร แม้ว่าความเครียดในระดับหนึ่งอาจส่งผลในเชิงบวก ช่วยสร้างแรงจูงใจและประสิทธิภาพในการทำงาน แต่การเกิดความเครียดระดับสูงที่ต่อเนื่องเป็นเวลานาน อาจส่งผลกระทบด้านลบต่อร่างกายและจิตใจ ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานในฐานะนักปกป้องสิทธิมนุษยชนลดลง ส่งผลกระทบด้านลบต่อการตัดสินใจของท่าน และส่งผลกระทบต่อตัวท่านในฐานะบุคคลและความสัมพันธ์ของท่าน

ความเครียดมีลักษณะเฉพาะบุคคล เวลา และบริบท เช่น ความเครียดมีลักษณะแตกต่างกัน โดยปัจจัยที่ทำให้เกิดความเครียดต่อบุคคลหนึ่ง อาจไม่ส่งผลกระทบต่อบุคคลอื่นที่อยู่ในสถานการณ์เดียวกันได้ บุคคลยังอาจมีความเครียดในระดับที่แตกต่างกันในแต่ละช่วงเวลา นอกจากนั้น ประสบการณ์ที่คล้ายกันในบริบทที่แตกต่างกัน อาจทำให้เกิดระดับความเครียดต่างกันได้ ยกตัวอย่างเช่น ความสัมพันธ์ในเชิงเพื่อนฝูงกันอาจช่วยให้ความรู้สึกเครียดลดลงได้ในบางสถานการณ์

ความยากลำบากสุดในการทำงานในฐานะเป็นนักปกป้องสิทธิมนุษยชนของผม [...] มักเป็นเพราะทำให้ลืมสิทธิของตนเองไป อาจทำให้เราละเลยต่อสภาพจิตใจของตนเอง และสิทธิที่จะมีครอบครัว สิทธิที่จะได้พักผ่อน สิทธิที่จะอยู่ร่วมอย่างสงบในโลกใบนี้ เพียงเพราะเราให้ความสำคัญมากเกินไปกับสิ่งที่เราอาจทำให้กับคนอื่นเพื่อให้พวกเขาปลอดภัย ทำให้ลืมขั้นตอนปฏิบัติเพื่อความมั่นคงปลอดภัยของตนเอง ทำให้ลืมวิถีชีวิตปกติที่จะต้องกินข้าวตามเวลา ทำให้ลืมชีวิตทางสังคมของตัวเอง และทำให้ต้องเตรียมตัวให้พร้อมตลอดเวลาเพื่อรอให้คนอื่นเรียกให้ไปช่วยปกป้องสิทธิของพวกเขา

- Hassan Shire นักปกป้องสิทธิมนุษยชนจากยูกันดา¹²

¹² <https://bit.ly/3aa8opy>



การดูแลตนเองได้กลายเป็นองค์ประกอบสำคัญด้านความมั่นคงปลอดภัยสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน อาการหมดไฟและอาการเครียดระดับสูงล้วนส่งผลให้ขาดความมั่นคงปลอดภัยสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน กระทั่งต่อความสามารถในการตัดสินใจสืบเนื่องจากปัจจัยอื่น ๆ กลุ่มผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนพูดคุยเกี่ยวกับยุทธศาสตร์เพื่อการดูแลตนเอง (ภาพของผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน International Coalition)

Front Line Defenders ให้คำปรึกษากับนักปกป้องสิทธิมนุษยชนซึ่งอยู่ในภาวะตึงเครียดอย่างสูง และผู้ที่ระบุว่าความเครียดเป็นหนึ่งในปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของเขา นักปกป้องเหล่านี้อธิบายว่า แง่มุมที่เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัย ทั้งการประมาทต่ออันตรายและความมั่นคงปลอดภัยส่วนบุคคล การประสบปัญหาในการตัดสินใจ ความรู้สึก "หมดไฟ" และเหนื่อยอ่อน การดื่มสุรามากขึ้น และการตัดสินใจออกห่างจากคนที่คอยช่วยเหลือในเครือข่าย ด้วยการแสดงพฤติกรรมโกรธหรือมีอารมณ์รุนแรง

เครื่องมือเพื่อช่วยให้บริหารจัดการความเครียดได้ดีขึ้น รวมถึงการให้ความใส่ใจทุกวันกับอาหารและการมีเวลาออกกำลังกาย การผ่อนคลาย และการนอนหลับ ท่านและเพื่อนร่วมงานควรกระตุ้นกันเองเพื่อให้พูดคุยอย่างเปิดเผยเกี่ยวกับความเสี่ยง และให้หยุดพักจากการทำงานหากจำเป็น เราควรกระตุ้นกันและกันไม่ให้ทำงานจนมากเกินไป เนื่องจากอาจทำให้คุณภาพการทำงานลดลง หน่วยงานของท่านยังอาจส่งเสริมและกระตุ้นจิตวิญญาณของทีมงาน โดยจัดกิจกรรมในทางปฏิบัติและ/หรือเชิงสัญลักษณ์

[...] แก่นนำผู้หญิงรุ่นใหม่เหล่านี้ต้องหาทางทำงานให้ยั่งยืน ส่งเสริมพลังงาน จิตใจ ร่างกาย ครอบครัวยุคของตนเอง หากระบบพื้นฐานเช่นนี้ดีอยู่แล้ว พวกเขาจะสามารถทำงานได้เหมือนกับไม่มีใครหยุดพวกเขาได้

– Asha Kowtal นักปกป้องสิทธิมนุษยชนจากอินเดีย¹³

¹³ <https://bit.ly/3aa8zRK>

เรายังจำเป็นต้องดูแลสภาพความปรกติขององค์กรสิทธิมนุษยชนของเรา โดยการสร้างวัฒนธรรมของความเปิดเผยและโปร่งใส ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญของการดำเนินงานนี้ ซึ่งหมายถึงการสร้างให้เกิดสภาพการทำงานที่ปลอดจากการเลือกปฏิบัติ การปฏิบัติมิชอบ และการคุกคามต่อเจ้าหน้าที่และอาสาสมัครของท่าน ขบวนการรณรงค์ #metoo ได้แสดงให้เห็นแล้วว่า การเลือกปฏิบัติทางเพศเกิดขึ้นอย่างกว้างขวางในทุกบริบท และเราจำเป็นต้องต่อต้านและป้องกันการละเมิดเช่นนี้ภายในหน่วยงานภาคประชาสังคมของเราเอง ในช่วงหลายปีที่ผ่านมาได้เกิดเหตุอื้อฉาวซึ่งทำให้เราตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่จะต้องจัดทำนโยบายและการปฏิบัติ

เพื่อป้องกันสำหรับเจ้าหน้าที่และอาสาสมัครซึ่งทำงานกับชุมชนและผู้ตกเป็นเหยื่อ หน่วยงานของท่านควรกำหนดให้มีโครงสร้างซึ่งช่วยลดความเสี่ยงจากการละเมิดของบุคคลให้เหลือน้อยสุด และเปิดโอกาสให้ลูกจ้างหรืออาสาสมัครในหน่วยงานของท่านสามารถร้องเรียนต่อเจ้าหน้าที่ระดับสูงได้หากจำเป็น โดยไม่กลัวจะถูกตอบโต้ ถูกเลือกปฏิบัติ หรือไม่ได้รับความใส่ใจ เป็นหน้าที่ของผู้นำองค์กรที่จะต้องตรวจสอบตามข้อกล่าวหาทั้งปวงว่ามีการเลือกปฏิบัติ การปฏิบัติมิชอบ หรือการคุกคามใด ๆ เราต้องยอมรับว่านักปกป้องสิทธิมนุษยชนจำนวนมากได้รับความเจ็บปวดทรมานใจ และควรกระตุ้นให้พวกเขาขอรับความช่วยเหลือ

แหล่งทรัพยากรและข้อมูลอื่นๆ เพื่ออ่านเพิ่ม:

- Policy Brief on 'Wellbeing, Risk, and Human Rights Practice' <https://bit.ly/3bcQvGN>
- Resources for Wellbeing & Stress Management <https://bit.ly/2UH1FNx>
- Making our movements sustainable: practicing holistic security every day <https://bit.ly/3abEUb1>
- Self-care from women human rights defenders <https://bit.ly/3dIX9fJ>



กิจกรรมเชิงสัญลักษณ์และเชิงปฏิบัติ

กิจกรรมเพื่อลดความเครียดอาจเป็นเครื่องมือที่มีประโยชน์ในการลดความเครียด ยกตัวอย่างเช่น เราอาจกำหนดให้มีเวลา 15 นาทีทุกสัปดาห์เพื่อทำกิจกรรมคลายเครียด แม้ว่ากิจกรรมทุกสัปดาห์อาจไม่สามารถช่วยให้ทุกคนคลายเครียดได้มากพอ แต่ก็อาจช่วยกระตุ้นให้เกิดความคิดที่จะดูแลจิตใจตนเองอย่างจริงจัง กิจกรรมเช่นนี้อาจมีลักษณะทั้งผ่อนคลายและเป็นการภาวนา หรืออาจเป็นกิจกรรมอื่นรวมทั้งการดูวิดีโอตลกขบขันออนไลน์ การร้องเพลง การเต้นรำ หรือการแสดงดนตรี หน่วยงานต่าง ๆ ยังอาจหาเวลาพักผ่อนนอกเวลาการทำงาน เช่น การจัดปิกนิกและเชิญสมาชิกในครอบครัวมาร่วม การจัดแข่งขันบอลลูก และการจัดงานแสดงดนตรี Capacitar เป็นหน่วยงานที่จัดทำชุดกิจกรรมที่หลากหลายที่อาจน่าสนใจสำหรับท่าน Capacitar ให้ความสำคัญกับสภาพที่เข้มแข็งของร่างกาย จิตใจ จิตวิญญาณ และอารมณ์ โดยถือเป็นองค์ประกอบสำคัญของการบริหารจัดการความเครียด และกระตุ้นให้บุคคลสร้างนิสัยดูแลตนเองให้เป็นส่วนหนึ่งของชีวิตประจำวัน

Capacitar – tools for well-being <https://bit.ly/33vwBnE>

ความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัล

ความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัลเป็นประเด็นที่กว้าง และเราคงไม่สามารถลงรายละเอียดทั้งหมดได้ในที่นี่ หน่วยงาน Tactical Technology Initiative และ Front Line Defenders ได้ร่วมมือกันจัดทำเครื่องมือและยุทธวิธีเพื่อความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัลของท่าน เป็นคู่มือชื่อว่า Security-in-a-box ทั้งนี้เพื่อตอบสนองความต้องการด้านความมั่นคงปลอดภัยและความเป็นส่วนตัวทางดิจิทัลของนักกิจกรรมและนักปกป้องสิทธิมนุษยชน คู่มือดิจิทัลเล่มนี้กล่าวถึงปัญหาสำคัญหลายประการเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัล โดยระบุได้บางส่วนดังนี้

- วิธีปกป้องคอมพิวเตอร์ของท่านจากมัลแวร์และแฮกเกอร์
- วิธีปกป้องข้อมูลของท่านจากการคุกคามทางกายภาพ
- วิธีสร้างและเก็บรักษาพาสเวิร์ดที่ปลอดภัย
- วิธีเก็บไฟล์ข้อมูลที่ละเอียดอ่อนในคอมพิวเตอร์
- วิธีรู้ข้อมูลที่หายไป
- วิธีทำลายข้อมูลที่ละเอียดอ่อน
- วิธีดูแลให้การสื่อสารทางอินเทอร์เน็ตมีความเป็นส่วนตัว
- วิธีใช้สมาร์ตโฟนอย่างปลอดภัยมากที่สุด



1) ก่อนที่จะกังวลเกี่ยวกับการสื่อสารที่เป็นส่วนตัวและพาสเวิร์ดที่ปลอดภัย การดูแลให้คอมพิวเตอร์มีสภาพสมบูรณ์เป็นขั้นตอนสำคัญขั้นแรกที่น่าไปสู่ความมั่นคงปลอดภัย Security-in-a-box อธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับภัยคุกคามเฉพาะของมัลแวร์ การใช้เครื่องมือต่างๆ เพื่อปกป้องตนเอง การทำให้คอมพิวเตอร์ปลอดภัยด้วยการอัปเดตซอฟต์แวร์อย่างสม่ำเสมอ และเหตุใดเราจึงควรเลือกใช้เครื่องมือที่ใช้งานได้ฟรีและเป็นโอเพนซอร์ส (ฟรีแวร์) เพื่อหลีกเลี่ยงอันตรายจากการหมกอำยของการลงทะเบียนและซอฟต์แวร์เถื่อน



2) หากท่านต้องทำงานกับข้อมูลและหัวข้อที่ละเอียดอ่อนและสนใจที่จะใช้บริการโซเชียลเน็ตเวิร์ก เราจำเป็นต้องตระหนักถึงความสำคัญของความเป็นส่วนตัวและประเด็นความมั่นคงปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้น นักปกป้องสิทธิมนุษยชนมักเสี่ยงจะได้รับอันตรายจากการใช้เครือข่ายสังคม และต้องระมัดระวังอย่างมากเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลของตนเองและของเพื่อนร่วมงาน เรายังต้องตระหนักว่าเว็บไซต์เครือข่ายสังคมเหล่านี้อาจทำให้ตัวท่าน (และผู้ที่อยู่ในรายชื่อผู้ติดต่อของท่าน) มีความเสี่ยง และเราสามารถดำเนินการเพื่อปกป้องตนเองและคนที่เราทำงานด้วยได้



สิทธิและความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัล เป็นอีกหนึ่งในองค์ประกอบสำคัญเพื่อความมั่นคงปลอดภัยของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน การตระหนักถึงและการเข้าใจสิทธิของตนเองในพื้นที่ดิจิทัล และวิธีการปกป้องพื้นที่ดิจิทัลของท่านเองและเครื่องมือ เป็นเรื่องสำคัญสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน
ภาพ: Digital Rights Foundation จัดกระบวนการอบรมเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัล (ภาพของ Digital Rights Foundation)

Security-in-a-box ยังให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวปฏิบัติต่าง ๆ โดยมีชุดเครื่องมือ ประกอบด้วยฟรีแวร์และซอฟต์แวร์โอเพนซอร์สบางตัว รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้งานเครื่องมือเหล่านี้เพื่อรักษาความปลอดภัยในคอมพิวเตอร์ หรือโทรศัพท์ของท่าน ช่วยปกป้องข้อมูลของท่าน หรือช่วยรักษาความเป็นส่วนตัวระหว่างการสื่อสารในอินเทอร์เน็ต เครื่องมือเหล่านี้ประกอบด้วยแอนตี้ไวรัส ซอฟต์แวร์เพื่อกู้ข้อมูล ที่เก็บพาสเวิร์ดที่ปลอดภัย บริการอีเมลที่ปลอดภัย ฯลฯ

ชุดยุทธวิธีชี้แนะแนวทางการใช้โทรศัพท์มือถือและสมาร์ตโฟนอย่างปลอดภัยมากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยคามหลักการแล้ว เราต้องคำนึงถึงประเด็นต่างๆ รวมทั้งรายชื่อผู้ติดต่อที่เซฟไว้ในโทรศัพท์ และควรมีการแยกใช้โทรศัพท์สำหรับงานกับส่วนตัวคนละเครื่องหรือไม่ โทรศัพท์ของท่านอาจถูกใช้เพื่อสนับสนุนความมั่นคงปลอดภัยของท่านในยามฉุกเฉิน โดยอาจมีการพิมพ์ข้อความไว้ล่วงหน้า ทำให้สามารถส่งข้อความไปยังผู้รับได้ง่าย กรณีที่เราอยู่ในอันตราย

Security-in-a-box สามารถดาวน์โหลดในภาษาต่าง ๆ ได้ที่: <https://bit.ly/2UakKZ4>

ขั้นตอนเชิงปฏิบัติในช่วงต้น

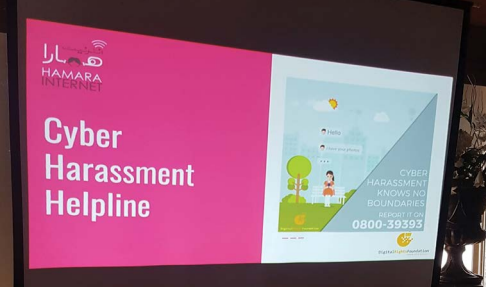
ก่อนจัดทำแผนความมั่นคงปลอดภัยทั้งหมด ภายหลังการประเมินความเสี่ยงขององค์กร ท่านและเพื่อนร่วมงานควรหาทางตกลงกันโดยทันทีเกี่ยวกับขั้นตอนปฏิบัติในเบื้องต้นและเป็นรูปธรรม เพื่อช่วยเพิ่มความมั่นคงปลอดภัยของบุคคลและองค์กร ก่อนจะทำแผนความมั่นคงปลอดภัย ข้อเสนอจากผู้อบรมด้านการคุ้มครองเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกรอบพื้นฐานเพื่อการอบรมความมั่นคงปลอดภัยคือ ให้ระมัดระวังเวลาที่ต้องเดินทางและสื่อสารกับบุคคลอื่น ในทุกสถานที่ไม่ว่าจะเป็นสำนักงาน บ้าน และอุปกรณ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เราขอเน้นย้ำถึงความสำคัญที่จะต้องดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัย ก่อนออกเดินทางไปทำงานภาคสนาม สำหรับผู้ทำงานเก็บข้อมูลการละเมิดสิทธิมนุษยชนในภาคสนาม อาจมีข้อพิจารณาบางส่วนดังนี้

- เจ้าหน้าที่ทุกคนควรดูแลให้มีการเข้ารหัสโทรศัพท์มือถือและให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา
- ให้เดินทางไปเป็นคู่หรือเป็นกลุ่มเสมอ เมื่อทำงานบันทึกข้อมูลการละเมิดสิทธิมนุษยชนในภาคสนาม
- ก่อนออกไปทำงานภาคสนาม ให้แจ้งเพื่อนร่วมงานเสมอว่าไปที่ใดและไปกับใคร
- กำหนดเครือข่ายบุคคลที่สามารถติดต่อได้ในช่วงฉุกเฉิน

รายการเหล่านี้อาจไม่ครอบคลุมทั้งหมด โดยอาจมีประเด็นอื่นที่ต้องพิจารณาสำหรับองค์กรอื่นที่ทำงานในบริบทท้องถิ่นที่แตกต่างกัน เราจำเป็นต้องตั้งข้อสังเกตว่า รายการเบื้องต้นเช่นนี้ไม่สามารถทดแทนการจัดทำแผนความมั่นคงปลอดภัยที่เหมาะสมโดยมีพื้นฐานมาจากการประเมินความเสี่ยงที่รอบคอบได้ แต่เป็นขั้นตอนที่นำไปเริ่มปฏิบัติได้ ก่อนการจัดทำแผนความมั่นคงปลอดภัยที่สมบูรณ์ ขั้นตอนปฏิบัติที่เรียบง่ายเช่นนี้อาจทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญสำหรับบุคคลและองค์กรที่เกี่ยวข้อง กรณีที่มีการกำหนดหลักเกณฑ์ที่คล้ายคลึงกันอยู่แล้ว การคำนึงถึงความมั่นคงปลอดภัยควรเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานเป็นนิสัย โดยถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานด้านสิทธิมนุษยชนของท่านในทุกระดับ

การคุกคามและการข่มขู่ทางไซเบอร์

การอบรมนักปกป้องสิทธิมนุษยชนอาครครอบคลุมถึงพื้นที่ทั้งในทางกายภาพและดิจิทัล การคุกคามและการข่มขู่ทางไซเบอร์อาจทำให้การข่มขู่เกิดเพิ่มขึ้น ยกตัวอย่างเช่น กรณีที่มีเสียงเรียกร้องและการแสดงความเห็นต่อต้านนักปกป้องสิทธิมนุษยชนอย่างกว้างขวาง ย่อมทำให้สถานการณ์ความมั่นคงปลอดภัยเลวร้ายลง ทำให้ไม่สามารถคาดการณ์เกี่ยวกับผู้ที่อาจเป็นผู้ละเมิดได้ ผู้หญิง และผู้มีความหลากหลายทางเพศมีความเสี่ยงมากกว่าต่อการคุกคามและการข่มขู่ทางไซเบอร์ และในปี 2561 อดีตข้าหลวงใหญ่สิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ ซาอิด ราอิด อัล-ฮุสเซนแถลงเกี่ยวกับประสบการณ์พื้นฐานของผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน เป็นประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชนทุกคน โดยเฉพาะผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยเขาระบุว่า "ความตาย การข่มขู่ การขู่ว่าจะใช้ความรุนแรงทางเพศและเพศสภาพ และการรณรงค์ฟ้องหมิ่นประมาทและเผยแพร่ข้อมูลเท็จทางอินเทอร์เน็ต ซึ่งมักเกี่ยวเนื่องกับพฤติกรรมทางเพศ รวมทั้งข้อมูลในชีวิตจริงของเหยื่อ จะถูกใช้เพื่อข่มขู่และสร้างความหวาดกลัวให้กับ [นักปกป้องสิทธิมนุษยชน] ที่กล้าออกมาพูด ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมักมีลักษณะสุดโต่ง และในหลายกรณีอาจทำให้เสียชีวิต เราจึงควรพิจารณาแง่มุมนี้เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยทางดิจิทัล



โดยให้ความสำคัญเป็นอย่างมากและถือเป็นส่วนหนึ่งของพื้นฐานการประเมินความเสี่ยงโดยรวม ขั้นตอนและข้อเสนอแนะที่กล่าวถึงข้างต้น อาจช่วยลดโอกาสที่จะเจอ กับความเสี่ยงเหล่านี้ อย่างไรก็ตาม ขั้นตอนเหล่านี้เป็นเพียงขั้นตอนเริ่มต้น และต้องมีการสนทนาในเชิงลึกต่อไปเพื่อจัดทำและดูแลการมีตัวตนที่ปลอดภัยทางดิจิทัล และการแลกเปลี่ยนในเว็บไซต์ของเครือข่ายสังคม เรายังต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับกลุ่มเป้าหมาย อาสาสมัคร ฯลฯ การนำรูป ได้คำพูดและเนื้อหาใด ๆ มาแชร์ ควรเกิดขึ้น โดยได้รับความยินยอมอย่างเต็มที่จากผู้ที่เกี่ยวข้องในวิถีของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อนร่วมงาน และอาสาสมัคร ฯลฯ

ความเสียหายต่อสิทธิของเหยื่อในการเข้าถึง
ความเป็นส่วนตัว เสรีภาพด้านการแสดงออก
และการมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ในกิจการด้าน
เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และการเมือง
เป็นสิ่งที่เห็น ได้ชัดเจน รูปแบบการข่มขู่และ
ความรุนแรงเช่นนี้อาจขัดขวางการทำงาน
ของเครือข่ายผู้หญิง ซึ่งมักใช้พื้นที่ออนไลน์
เป็นช่องทางหลักในการสื่อสารและรณรงค์

– อดีตข้าหลวงใหญ่สิทธิมนุษยชน
แห่งสหประชาชาติ ซาอิด ราอิด อัล-ฮุสเซน¹⁴

¹⁴ <https://bit.ly/3aa58us>

การประเมินความเสี่ยงที่ใส่ใจต่อประเด็นเพศสภาพและความสามารถ

เราย้ำถึงความสำคัญและความจำเป็นสำหรับทุกแง่มุมที่เป็นส่วนหนึ่งในหัวข้อความมั่นคงปลอดภัยของบุคคลและองค์กร โดยเป็นประเด็นที่ต้องได้รับการพิจารณา วางแผน ออกแบบ และดำเนินการจากมุมมองที่ใส่ใจต่อประเด็นเพศสภาพและความสามารถ การทำเช่นนี้จะช่วยให้เกิดการประเมินความเสี่ยงที่รอบคอบมากขึ้น และนำไปสู่แผนบรรเทาความเสี่ยงและความมั่นคงปลอดภัยที่เป็นผล ซึ่งตอบสนองความต้องการและสามารถรับมือกับความเสี่ยงบางประการสำหรับบุคคลในหน่วยงานของท่าน การนำมุมมองเช่นนี้มาใช้ไม่ควรถือเป็นการสร้างภาระเพิ่มเติมให้กับองค์กรทั้งด้านเวลาหรือทรัพยากร เนื่องจากหากไม่คำนึงถึงประเด็นด้านความมั่นคงปลอดภัยที่สำคัญ เพราะไม่ได้นำมามองเช่นนี้มาปฏิบัติ อาจทำให้เกิดผลลัพธ์ที่เสียหาย เนื่องจากอาจทำให้สมาชิกบางส่วนในองค์กรต้องตกอยู่ในความเสี่ยงและอาจได้รับผลกระทบด้านความมั่นคงปลอดภัย ด้วยเหตุดังกล่าว เราจึงต้องเริ่มจากขั้นตอนการวางแผน โดยให้นำมุมมองเหล่านี้มาใช้ และหากจำเป็นต้องดำเนินการย้อนหลังเพื่อนำมุมมองเหล่านี้มาใช้ ก็ไม่ถือเป็นการสร้างภาระให้กับเวลาและทรัพยากรที่มีอยู่



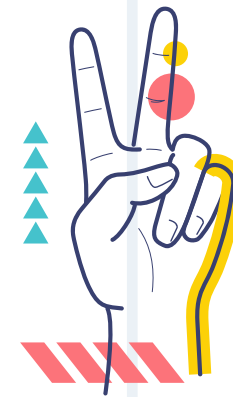
ความมั่นคงปลอดภัยต้องเป็นประเด็นที่มีส่วนร่วม และได้รับอิทธิพลจากประสบการณ์ความเสี่ยงที่มีลักษณะเฉพาะตามเพศสภาพ ภาพถ่ายผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ทำงานร่วมกันระหว่างการอบรมความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครอง (ภาพของ Safety and Risk Mitigation Organization (SRMO))



ความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครองสำหรับผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ต้องอยู่บนพื้นฐานที่คำนึงถึงความเสี่ยงเฉพาะเนื่องจากเพศสภาพของพวกเธอ รูปถ่ายหมู่ของผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนจากเม็กซิโก – I(dh)EAS



บันทึก



บันทึก

บทบาทและความรับผิดชอบ

หน่วยงานผู้รับทุน
จาก NHRF

ตั้งแต่กล่าวถึงข้างต้น หน่วยงานผู้รับทุนจาก NHRF ทุกแห่งมีความรับผิดชอบต่อการประเมินความเสี่ยงอย่างเพียงพอในบริบทของตนเอง และจัดทำยุทธศาสตร์เพื่อจัดการกับความเสี่ยงเหล่านี้อย่างเป็นผล ภัยคุกคามและประเด็นความมั่นคงปลอดภัยจะไม่หายไปเพียงเพราะเราแสดงความเพิกเฉยกับมัน หากจะกลายเป็นอุปสรรคสำคัญต่อท่านและองค์กรในระหว่างการค้าเงินงาน เราจึงได้จัดทำชุดคำถามเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยซึ่งท่านและเพื่อนร่วมงานสามารถนำมาพิจารณาอย่างสม่ำเสมอ

- หน่วยงานของท่านได้จัดทำและ/หรืออัปเดตแผนการประเมินความเสี่ยงและการบรรเทาความเสี่ยงหรือไม่?
- เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกคนและแง่มุมต่าง ๆ ขององค์กรได้รับการพิจารณาระหว่างการประเมินและการจัดทำแผนหรือไม่?
- หน่วยงานของท่านมีศักยภาพในการรับมือกับภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้นได้หรือไม่?
- หน่วยงานของท่านสร้างพื้นที่เพื่อให้มีการพูดคุยเกี่ยวกับประเด็นความมั่นคงปลอดภัยกับเจ้าหน้าที่ทุกคนหรือไม่?
- หน่วยงานของท่านต้องการการอบรมหรือทรัพยากรใดเพื่อจัดทำแผนความมั่นคงปลอดภัย หรือเพื่อบำเนินตามมาตรการที่เหมาะสมเกี่ยวกับสถานการณ์ความมั่นคงปลอดภัยในปัจจุบันหรือไม่?
- การมีความสัมพันธ์กับ NHRF เป็นเหตุให้เกิดความเสี่ยงใด ๆ ต่อองค์กรของท่านหรือไม่ ยกตัวอย่างเช่น การทำงานภาคสนามโดยมีเจ้าหน้าที่ต่างชาติของ NHRF ไปด้วย ทำให้หน่วยงานของท่านเกิดความเสี่ยงมากขึ้นหรือไม่? NHRF และหน่วยงานของท่านควรหาช่องทางสื่อสารในทางเลือกหรือไม่?



ในกรณีที่เกิดสถานการณ์ความมั่นคงปลอดภัยขึ้นจริง
กรุณาพิจารณาข้อมูลต่อไปนี้

- NHRF ต้องการได้รับทราบเกี่ยวกับเหตุความมั่นคงปลอดภัยที่เกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้น และอาจส่งผลกระทบต่อด้านลบต่อการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- ในการแจ้งให้ NHRF ทราบเกี่ยวกับเหตุความมั่นคงปลอดภัย ข้อกังวล และ/หรือรายงานต่าง ๆ ในประเด็นความมั่นคงปลอดภัยของเจ้าหน้าที่บางคนและ/หรือหน่วยงานของท่าน กรุณาระบุอย่างชัดเจนถึงมาตรการที่หน่วยงานของท่านต้องการให้ NHRF ปฏิบัติ (หรือไม่ปฏิบัติ) กรุณาแจ้งให้ชัดเจนมากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

ที่ปรึกษาของ NHRF

NHRF มีที่ปรึกษาประจำอยู่ในบางประเทศ โดยมีบทบาทเป็นเหมือนวิทยากรเพื่อให้ข้อมูลกับสำนักเลขาธิการและองค์กรผู้รับทุน NHRF พยายามพูดคุยกับหน่วยงานผู้รับทุนเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครอง ในระหว่างเข้าเยี่ยมและประชุมกับพวกเขา องค์กรผู้รับทุนอาจติดต่อกับที่ปรึกษาของ NHRF เพื่อขอคำชี้แนะและความสนับสนุนเกี่ยวกับประเด็นความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครอง

ที่ปรึกษาในพื้นที่:

- ช่วยให้องค์กรผู้รับทุนเห็นภาพรวมของปัจจัยที่ทำให้เกิดความเสี่ยงในการทำงาน และตระหนักถึงขั้นตอนที่สามารถรับมือกับความเสี่ยงเช่นนี้ได้ หากจำเป็น
- ช่วยในการติดต่อกับวิทยากร/องค์กรชำนาญพิเศษที่สามารถช่วยจัดทำขั้นตอนปฏิบัติเพื่อความมั่นคงปลอดภัยได้



NHRF จัดสัมมนาประจำปี ประกอบด้วยการอบรมและรายการอภิปรายเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยเพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้องค์กรผู้รับทุน ทั้งด้านความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครอง ภาพจากการสัมมนาของพาร์ทเนอร์ที่รับทุนจาก NHRF ในเม็กซิโก ปี 2562

สำนักเลขาธิการ NHRF

NHRF มีสำนักเลขาธิการที่กรุงออสโล นอกจากทำหน้าที่จัดสรรเงินทุนแล้ว สำนักเลขาธิการยังทำหน้าที่สร้างเครือข่ายกับองค์กรอื่น ๆ และเข้าร่วมในบางระดับเพื่อรณรงค์กดดัน โดยร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในบางประเด็น

ในแง่ของความมั่นคงปลอดภัย และการคุ้มครองท่านในฐานะองค์กรผู้รับทุน สำนักเลขาธิการกำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุน โดยมีรายละเอียดความแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของ NHRF (2556) ดังนี้

- เสนอช่วยเหลือให้เชื่อมโยงกับหน่วยงานที่ทำงานด้านการคุ้มครอง
- วางแผนกิจกรรมร่วมกันกับแหล่งทุนอื่น ๆ และหน่วยงาน ในนามขององค์กรผู้รับทุนของเรา
- เสนอทรัพยากรเพื่อใช้ในการจัดทำขั้นตอนปฏิบัติแผนงาน และการอบรมด้านความมั่นคงปลอดภัย โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของงบประมาณสนับสนุนองค์กร
- เสนอประเด็นที่เป็นข้อกังวลไปยังผู้แทนการทูต โดยเฉพาะกระทรวงการต่างประเทศนอร์เวย์และรัฐบาลนอร์เวย์ หากได้รับการร้องขอจากองค์กรผู้รับทุน
- เสนอข้อร้องเรียนไปยังผู้รายงานพิเศษแห่งสหประชาชาติ
- เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับกรณีและข้อกังวลขององค์กรผู้รับทุนของ NHRF ในนอร์เวย์

สำนักเลขาธิการ NHRF ตระหนักถึงปัญหาสำหรับบางหน่วยงานที่ระบอบบิทยอย่างชัดเจนเกี่ยวกับความเสี่ยงในใบสมัครขอทุน เพื่ออุดช่องว่างดังกล่าว เราจะมีการพูดคุยเพิ่มเติมกับหน่วยงานผู้ขอทุนในระหว่างเข้าเยี่ยมภาคสนาม หรือโดยผ่านการสื่อสารรูปแบบอื่น ๆ การดำเนินงานเหล่านี้มีจุดประสงค์เพื่อช่วยให้เราเข้าใจดีขึ้นเกี่ยวกับความเสี่ยงที่หน่วยงานของท่านเผชิญอยู่ และแผนงานของท่านในการบรรเทาความเสี่ยงเหล่านี้ เราหวังว่าจะค้นหาวีธีการที่ดีในการสื่อสารเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยโดยมีความร่วมมือกับท่าน

กลไกสนับสนุน

ความกรอบบรรทัดฐานที่อธิบายข้างต้น หลายปีที่ผ่านมา มีการจัดทำกลไกสนับสนุนมากมายสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน เราได้คัดเลือกกลไกสหประชาชาติที่เกี่ยวข้องสามแห่ง แนวปฏิบัติเพื่อสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชน และความสนับสนุนที่มีอยู่จากองค์กรชำนาญพิเศษบางแห่ง โปรดสังเกตด้วยว่า ยังมีกลไกสนับสนุนระดับประเทศและภูมิภาคอื่น ๆ เช่น คณะกรรมการและสถาบันสิทธิมนุษยชน และหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีความชำนาญที่เกี่ยวข้อง นอกจากนั้น ท่านยังจะต้อง

จำแนกและหาทางคิดต่อร่วมมือกับเอ็นจีโอ เครือข่ายและพันธมิตรในประเทศ ที่ทำงานเพื่อสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชน รวมทั้งกลุ่มสนับสนุนและบุคคลอื่น ๆ ในพื้นที่ซึ่งอาจให้ความช่วยเหลือได้ เรากระตุ้นองค์กรผู้รับทุนของเราทุกแห่งให้ขอข้อมูลและความรู้เกี่ยวกับกลไกสนับสนุนต่าง ๆ ในภูมิภาคประเทศและบริบทของท่าน ให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานเหล่านี้อย่างเต็มที่ เพราะเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นมาเพื่อท่าน

กลไกสนับสนุนในบริบทของพื้นที่และระดับประเทศ

- รัฐบาลของท่านจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยนักปกป้องสิทธิมนุษยชนหรือไม่?
- ประเทศของท่านมีจุดประสานงานระดับประเทศของนักปกป้องสิทธิมนุษยชนหรือไม่?
- ประเทศของท่านมีเครือข่ายและพันธมิตรนักปกป้องสิทธิมนุษยชนหรือไม่? และท่านมีส่วนเชื่อมโยงกับหน่วยงานเหล่านั้นหรือไม่?
- ท่านทราบว่าเอ็นจีโอในประเทศที่ท่านทำงานสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนเป็นการเฉพาะ และได้ติดต่อกับหน่วยงานนี้หรือไม่?
- ท่านเคยติดต่อกับหน่วยงานระหว่างรัฐบาลที่ทำงานเฉพาะในประเทศของท่านหรือไม่?
- ท่านเคยจำแนกและสร้างความสัมพันธ์กับกลุ่มสนับสนุนในพื้นที่และ/หรือบุคคลที่อยู่ในพื้นที่ของท่านหรือไม่?



บันทึก

กลไกสหประชาชาติสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน



การเข้าเยี่ยม พวกเขาจะเสนอรายงานให้คณะมนตรีสิทธิมนุษยชนทราบ ทั้งในส่วนขอข้อค้นพบและข้อเสนอแนะ ทั้งยังอาจเข้าเยี่ยมประเทศอย่างไม่เป็นทางการ ประสานงานกับองค์กรภาคประชาสังคมและหน่วยงานอื่น ๆ ในประเทศ ในด้านล่าง เราได้เน้นถึงความเป็นไปได้ที่กลไกเหล่านี้จะรับเรื่องร้องทุกข์ของบุคคลในประเทศที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละหัวข้อ ท่านจะได้ทราบข้อมูลการติดต่อผู้รายงานพิเศษ และลิงก์ไปยังโฮมเพจและกลไกรับข้อร้องทุกข์ของบุคคล

สำนักงานข้าหลวงใหญ่ด้านสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Office of the High Commissioner for Human Rights - OHCHR) มีจุดเน้นเป็นนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ในหัวข้อนี้ เราเลือกกล่าวถึงกลไกพิเศษแห่งสหประชาชาติสามแห่ง ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ได้แก่ ผู้รายงานพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยสถานการณ์ของนักปกป้องสิทธิ-มนุษยชน ผู้รายงานพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิที่จะมีเสรีภาพด้านการชุมนุมอย่างสงบและการสมาคม และผู้รายงานพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิที่จะมีเสรีภาพด้านความเห็นและการแสดงออก

นอกจากการทำงานแล้ว ผู้รายงานพิเศษเหล่านี้ยังจัดทำรายงานประจำปีเพื่อเสนอต่อคณะมนตรีสิทธิมนุษยชน และที่ประชุมสมัชชาใหญ่ และเข้าเยี่ยมประเทศเพื่อสอบสวนสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนในระดับประเทศ ภายหลัง

นอกจากผู้รายงานพิเศษทั้งสามตามข้อมูลด้านล่างแล้ว ยังมีคณะทำงานตามประเด็นที่เน้นประเด็นนักปกป้องสิทธิมนุษยชนและประเด็นที่เกี่ยวข้อง อย่างเช่น คณะทำงานด้านการบังคับสูญหายโดยไม่สมัครใจขององค์การสหประชาชาติ (Working Group on Enforced or Involuntary Disappearances - WGEID) ซึ่งยังมีกลไกด่วนพิเศษของตนเองด้วย กลไกอื่น ๆ ประกอบด้วย ผู้รายงานพิเศษว่าด้วยสิทธิของชนพื้นเมือง ว่าด้วยความรุนแรงต่อสตรี และว่าด้วยการเข้าถึงสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สะอาด เหมาะแก่สุขภาพและยั่งยืน เรากระตุ้นให้ท่านศึกษาภาพรวมของผู้ดำรงตำแหน่งผู้รายงานพิเศษที่มีอยู่เหล่านี้ ซึ่งอาจมีความสำคัญต่อการทำงานของ ท่าน เพื่อปกป้องสิทธิมนุษยชน



กลไกพิเศษของคณะมนตรีสิทธิมนุษยชน

จนถึงเดือนกันยายน 2561 มีกลไกตามประเด็น 44 องค์กร และตามประเทศ 12 องค์กรที่อยู่ใต้กลไกพิเศษของคณะมนตรีสิทธิมนุษยชน สำหรับภาพรวมอย่างละเอียด โปรดดูเว็บไซต์ของกลไกพิเศษที่กลไกพิเศษของคณะมนตรีสิทธิมนุษยชน <https://bit.ly/3dwnB6y>

ผู้รายงานพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยสถานการณ์ของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับสถานการณ์ของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี 2543 โดยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน ในขณะนั้น (ให้มีฐานะเป็นกลไกพิเศษ) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ตามปฏิญญาว่าด้วยนักปกป้องสิทธิมนุษยชน 2541 โดยมีการ ขยายอำนาจหน้าที่นี้ครั้งสุดท้ายในปี 2560 ตามมติข้อ A/HRC/ RES/34/5 <https://bit.ly/2wtVjZC> เป็นระยะเวลาสามปี¹⁵

ผู้รายงานพิเศษทำงานร่วมกับรัฐและการร้องเรียนของบุคคลว่า มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนก่อนนักปกป้อง ข้อมูลจากกรณีเหล่านี้ ได้รับมาจากช่องทางต่าง ๆ ทั้งจากนักปกป้องแต่ละคน เอ็นจีโอ และหน่วยงานสหประชาชาติ หากเป็นข้อมูลที่สอดคล้องกับอำนาจ หน้าที่และได้รับการยืนยันความถูกต้อง ผู้รายงานพิเศษจะติดต่อกับรัฐบาลของรัฐที่คาดว่าจะพื้นที่ที่เกิดเหตุของการละเมิดนั้น โดยมักเป็นการติดต่อกับผ่านจดหมาย ดูกเดิน (urgent appeal) หรือจดหมายที่เป็นข้อกล่าวหา (allegation letter) (หรือที่เรียกว่า 'communications') โดยส่งถึงตัวแทนการทูตในรัฐแห่งนั้นที่องค์การสหประชาชาติในกรุงเจนีวา เพื่อให้ส่งต่อไปยังเมืองหลวงของประเทศนั้นอีกทีหนึ่ง ในจดหมายดูกเดินและจดหมายที่เป็นข้อกล่าวหา ผู้รายงานพิเศษจะขอให้รัฐบาลใช้มาตรการที่เหมาะสมทั้งปวง เพื่อสอบสวนและแก้ปัญหาตามข้อ กล่าวหา และให้แจ้งผลการสอบสวนและการดำเนินการให้ผู้รายงานพิเศษทราบ ในเว็บไซต์ของ ผู้รายงานพิเศษ ท่านจะได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับแนวปฏิบัติว่าด้วยประเภทของข้อมูลที่ผู้รายงานพิเศษ ต้องการจะได้รับ เพื่อให้สามารถกำหนดมาตรการต่อกรณีนั้นได้ และแจ้งผลข้อมูลนั้น



Mary Lawlor ผู้รายงานพิเศษแห่ง สหประชาชาติว่าด้วยสถานการณ์ของ นักปกป้องสิทธิมนุษยชนเริ่มจากเดือน พฤษภาคม 2563 กับกรรมการที่ปรึกษาของ NHRF ในระหว่างการประชุมกับ Audun Halvorsen อดีตรัฐมนตรีต่างประเทศของ นอร์เวย์ และ Andrew Gilmour อดีตผู้ช่วย เลขาธิการสหประชาชาติด้านสิทธิมนุษยชน และ Michel Forst อดีตผู้รายงานพิเศษ ว่าด้วยนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

ผู้รายงานพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิที่จะมีเสรีภาพด้านการชุมนุมอย่างสงบ และการสมาคม

ในเดือนตุลาคม 2553 คณะมนตรีสิทธิมนุษยชนรับรอง มติข้อ 15/21 <https://bit.ly/2UzHIYW> ซึ่งกำหนดให้มีอำนาจหน้าที่ของผู้รายงาน พิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิที่จะมีเสรีภาพด้านการชุมนุมอย่างสงบและการสมาคมเป็นระยะเวลาสามปีในเบื้องต้น¹⁶ ผู้ดำรงตำแหน่ง จะปฏิบัติหน้าที่ในเบื้องต้นสามปี และต่ออายุได้อีกหนึ่งครั้ง คณะมนตรีได้ขยายอำนาจหน้าที่ของผู้รายงานพิเศษเป็นเวลาอีกสามปีเมื่อเดือน กรกฎาคม 2559 (มติข้อ 32/32) <https://bit.ly/2vHkQOF>¹⁷

เนื่องจากผู้รายงานพิเศษมีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิที่จะมีเสรีภาพด้านการชุมนุมอย่างสงบและการสมาคม คณะมนตรี สิทธิมนุษยชนได้ร้องขอผู้รายงานพิเศษให้แสวงหาข้อมูลที่น่าเชื่อถือและพึงพาได้จากรัฐบาล เอ็นจีโอ และหน่วยงานอื่น ๆ ซึ่งมีความรู้เกี่ยวกับ สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องและกรณีนั้น เมื่อได้รับข้อมูลจากแต่ละหน่วยงานแล้ว ผู้รายงานพิเศษจะส่งจดหมายด่วน หรือ จดหมายที่เป็นข้อกล่าวหา ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอให้ชี้แจงเกี่ยวกับข้อกล่าวหาเหล่านั้น ในเว็บไซต์ของผู้รายงานพิเศษ ท่านจะพบข้อมูลเกี่ยวกับแนวปฏิบัติว่าด้วย ประเภทของข้อมูลที่ผู้รายงานพิเศษร้องขอ เพื่อให้สามารถดำเนินการและรายละเอียดของวิธีการส่งข้อมูล

นับแต่ปี 2552 มีการกำหนดนโยบาย กฎหมาย และข้อกำหนดมากขึ้นเกี่ยวกับเอ็นจีโอ โดยมีเป้าหมายเป็นแหล่งทุนที่มาจากต่างประเทศ โดยรัฐบาลได้พยายามขัดขวางโดยมีเป้าหมายเพื่อปิดปากนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ในปี 2556 ผู้รายงานพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิ ที่จะมีเสรีภาพด้านการชุมนุมอย่างสงบและการสมาคม ชี้ให้เห็นปัญหาของสมาคมในการเข้าถึงแหล่งทุน ซึ่งถือว่าเป็นปัจจัยสำคัญให้เกิด สิทธิที่จะมีเสรีภาพด้านการสมาคม โดยมีถ้อยแถลงที่น่าสนใจในประเด็นนี้ในรายงานตามประเด็น ที่จัดทำขึ้นในเดือนเมษายน 2556 และ สิงหาคม 2561 รายงานจากผู้รายงานพิเศษคนปัจจุบัน ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าปัญหานี้ยังคงเกิดขึ้นต่อไป^{18 19}



ผู้รายงานพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิที่จะมีเสรีภาพด้านการชุมนุม อย่างสงบและการสมาคม

เว็บไซต์อย่างเป็นทางการของผู้รายงานพิเศษ <https://bit.ly/2WBXXag>

กลไกรับข้อร้องทุกข์ของบุคคลของผู้รายงานพิเศษ <https://bit.ly/3e7FQz2>

การติดต่อทางอีเมล: urgent-action@ohchr.org (สำหรับแจ้งข้อกล่าวหา) หรือ defenders@ohchr.org ข้อความในอีเมลควรอ้างถึงอำนาจหน้าที่ด้านนักปกป้อง สิทธิมนุษยชน

ผู้รายงานพิเศษว่าด้วยนักปกป้องสิทธิมนุษยชนยังมีเว็บไซต์เป็นของตนเอง <https://bit.ly/3anY9Ok> ในภาษาอังกฤษ ฝรั่งเศส และสเปน

15 A/HRC/RES/34/5 (<https://undocs.org/A/HRC/RES/34/5>)



ผู้รายงานพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิที่จะมีเสรีภาพด้านการชุมนุม อย่างสงบและการสมาคม

เว็บไซต์อย่างเป็นทางการของผู้รายงานพิเศษ <https://bit.ly/2U9o2vR>

กลไกรับข้อร้องทุกข์ของบุคคลของผู้รายงานพิเศษ <https://bit.ly/39fgg7U>

การติดต่อทางอีเมล: urgent-action@ohchr.org หรือ freeassembly@ohchr.org ข้อความในอีเมลควรอ้างถึงอำนาจหน้าที่ด้านเสรีภาพในการชุมนุมอย่างสงบและ การสมาคม

ยังสามารถจัดส่งข้อมูลผ่าน แบบฟอร์มออนไลน์ <https://bit.ly/3bkeu72>

16 A/HRC/RES/15/21 <https://bit.ly/2UzHIYW>
17 A/HRC/RES/32/32 <https://bit.ly/2vHkQOF>
18 A/HRC/23/39 <https://bit.ly/3abGGsH>
19 A/73/279 <https://bit.ly/2U8QsWJ>

ความสามารถในการแสวงหา ได้รับและใช้ประโยชน์จากทรัพยากร เป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้สมาคมใด ๆ สามารถดำรงอยู่และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นผลได้ ไม่ว่าจะมียุทธศาสตร์เพียงใด สิทธิที่จะมีเสรีภาพด้านการสมาคมไม่เพียงครอบคลุมความสามารถของบุคคลหรือนิติบุคคลที่จะจัดตั้งและเข้าร่วมสมาคม หากยังรวมถึงการแสวงหา ได้รับ และใช้ทรัพยากรนั้น ทั้งด้านมนุษย วัตถุ และการเงิน จากแหล่งสนับสนุนในประเทศ ต่างประเทศ และระหว่างประเทศ

รายงานของผู้รายงานพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิที่จะมีเสรีภาพด้านการชุมนุมอย่างสงบและการสมาคม Maina Kiai ย่อหน้า 8 <https://bit.ly/3abGGsH>²⁰

การตอบโต้และการข่มขู่

การแก้ปัญหามองข้ามและตอบโต้ผู้ที่มุ่งให้ความร่วมมือ ให้ความร่วมมือ หรือได้ให้ความร่วมมือกับองค์การสหประชาชาติในประเด็นสิทธิมนุษยชน เป็นภารกิจเร่งด่วนของกลไกพิเศษ โดยหน่วยงานเหล่านี้มักแสดงข้อกังวลอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติของบุคคลและระบบที่ไม่อาจยอมรับได้ กลไกพิเศษไม่เพียงจัดการกับข้อกล่าวหาว่ามีการข่มขู่และตอบโต้เนื่องจากความร่วมมือเท่านั้น หากยังร่วมมือกับระบบขององค์การสหประชาชาติ ตัวแทน และกลไกในประเด็นสิทธิมนุษยชนด้วย จากความสนใจมากขึ้นในประเด็นนี้ และเนื่องจากมีตัวอย่างการข่มขู่และตอบโต้ที่มีอำนาจหน้าที่สังเกตเห็นมากขึ้น จึงมีการให้ความเห็นชอบในระหว่างการประชุมประจำปีครั้งที่ 22 ของกลไกพิเศษเมื่อเดือนมิถุนายน 2558 ให้รวบรวมและสนับสนุนมาตรการของกลไกพิเศษเพื่อรับมือกับการปฏิบัติที่ไม่อาจยอมรับได้ โดยมีการกำหนดกรอบความร่วมมือเพื่อปฏิบัติการ จำเป็นต้องสังเกตด้วยว่า การตอบโต้ไม่เพียงเป็นข้อกังวลสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชนและหน่วยงานภาคประชาสังคมเท่านั้น หากยังส่งผลกระทบต่อบุคคลใด ๆ ที่ให้ความร่วมมือกับกลไกพิเศษ ทั้งนี้รวมถึงบุคคลหรือกลุ่มซึ่งประชุมกับผู้รายงานพิเศษรวมทั้งในระหว่างการเข้าเยี่ยมประเทศและ/หรือผู้ซึ่งส่งมอบข้อมูลให้กับกลไกพิเศษ รวมทั้งผู้ให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมายหรืออื่น ๆ ญาติของผู้เสียหายจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน และเจ้าหน้าที่ของสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือกลไกป้องกันระดับประเทศ

รายงานประจำปีของเลขาธิการสหประชาชาติ ฉบับที่เก้า António Guterres <https://bit.ly/39dxxPK> ระบุถึงระดับการตอบโต้ต่อนักปกป้องสิทธิมนุษยชนเมื่อเทียบกับในแต่ละประเทศ ประกอบด้วยข้อกล่าวหาว่ามีการสังหาร การทรมาน การจับกุมโดยพลการ และการรณรงค์เพื่อสร้างตราใบ โดยมีเป้าหมายเป็นเหยื่อของการปฏิบัติมิชอบด้านสิทธิ รายงานยังให้ข้อมูลเกี่ยวกับข้อกล่าวหาว่ามีการตอบโต้และการข่มขู่ใน 38 ประเทศ โดยบางส่วนเป็นประเทศสมาชิกของคณะมนตรีสิทธิมนุษยชนด้วย²²



โปรดดูลิงก์นี้สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกรอบสหประชาชาติ สำหรับปฏิบัติการและนิยามของการข่มขู่และการตอบโต้ <https://bit.ly/3acsDmB>

ผู้รายงานพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิที่จะมีเสรีภาพด้านความเห็นและการแสดงออก



ผู้รายงานพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิที่จะมีเสรีภาพด้านความเห็นและการแสดงออก

เว็บไซต์อย่างเป็นทางการของผู้รายงานพิเศษ

<https://bit.ly/2wtl0bB>

กลไกรับข้อร้องทุกข์ของบุคคลของผู้รายงานพิเศษ

<https://bit.ly/2WYULwc>

อีเมล: urgent-action@ohchr.org (สำหรับแจ้งข้อกล่าวหา) หรือ freedex@ohchr.org ข้อความในอีเมลควรอ้างถึงอำนาจหน้าที่ด้านเสรีภาพด้านความเห็นและการแสดงออก

ยังสามารถส่งข้อมูลผ่าน แบบฟอร์มออนไลน์ <https://bit.ly/3bkeu72>

อำนาจหน้าที่ของผู้รายงานพิเศษแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิที่จะมีเสรีภาพด้านความเห็นและการแสดงออกถูกกำหนดขึ้นในปี 2536 ในวันที่ 21 มีนาคม 2560 คณะมนตรีสิทธิมนุษยชนได้ขยายอำนาจหน้าที่ของผู้รายงานพิเศษออกไปอีกสามปี (มติข้อ 34/18) <https://bit.ly/2QB75lk>²¹

ผู้รายงานพิเศษมีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมและคุ้มครองเสรีภาพด้านความเห็นและการแสดงออก คณะมนตรีสิทธิมนุษยชนร้องขอให้ผู้รายงานพิเศษแสวงหาข้อมูลที่น่าเชื่อถือและพึงพาได้จากรัฐบาล เอ็นจีโอ และหน่วยงานอื่น ๆ ซึ่งมีความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์และกรณีที่เกี่ยวข้อง จากนั้นผู้รายงานพิเศษจะส่งจดหมายคว่น หรือ จดหมายที่เป็นข้อกล่าวหาไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอให้ชี้แจงเกี่ยวกับข้อกล่าวหา ผู้รายงานพิเศษจะให้ความสนใจ โดยเฉพาะกับข้อมูลการดำเนินงานของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ในเว็บไซต์ของผู้รายงานพิเศษ ท่านจะพบข้อมูลเกี่ยวกับแนวปฏิบัติว่าด้วยประเภทของข้อมูลที่ผู้รายงานพิเศษร้องขอ เพื่อให้สามารถดำเนินการและรายละเอียดของวิธีการส่งข้อมูล

โลกเราเป็นหนี้บุญคุณผู้กล้าหาญที่ยืนหยัดเพื่อสิทธิมนุษยชน พวกเขาได้มอบข้อมูลให้ตามที่เราร้องขอ และร่วมมือกับองค์การสหประชาชาติเพื่อประกันว่า จะมีการเคารพสิทธิในการเข้าร่วมของพวกเขา การลงโทษบุคคลที่ร่วมมือกับองค์การสหประชาชาติถือเป็นการปฏิบัติที่น่าละอาย และเราทุกคนต้องทำงานมากขึ้นเพื่อจัดสิ่งนี้

รายงานของเลขาธิการสหประชาชาติ Antonio Guterres ต่อที่ประชุมสมัชชาใหญ่แห่งสหประชาชาติ ความร่วมมือกับองค์การสหประชาชาติ ตัวแทน และกลไกด้านสิทธิมนุษยชน²³

22 UN News, Alarming level of reprisals against activists, human rights defenders, and victims – new UN report, 2018 <https://bit.ly/39dxxPK>
23 A/HRC/39/41 <https://bit.ly/2UzKaP8>

20 A/HRC/23/39 <https://bit.ly/3abGGsH>
21 A/HRC/RES/34/18 <https://bit.ly/2QB75lk>

การทำงานภาคสนามของ OHCHR

ช่วงหลายปีที่ผ่านมา OHCHR ทำงานภาคสนามมากขึ้น โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชนในระดับประเทศ สร้างความเข้มแข็งให้สถาบันระดับชาติและหน่วยงานภาคประชาสังคม และช่วยให้สิทธิมนุษยชนเป็นประเด็นในกระแสหลักมากขึ้น กล่าวคือการทำให้มุมมองด้านสิทธิมนุษยชนกลายเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานของคณะทำงานระดับประเทศ (UN Country Teams - UNCT) การทำงานภาคสนามของ OHCHR ในปี 2561 ประกอบด้วย การตั้งสำนักงานประเทศ/แบบเดี่ยว 14 แห่ง การตั้งสำนักงานและศูนย์ระดับภูมิภาค 12 แห่ง และการแต่งตั้งที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้านสิทธิมนุษยชน 27 คน ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนการทำงานของ UNCT OHCHR ยังมีทีมงานแก้ปัญหาเร่งด่วน (Rapid Response Unit) ซึ่งเป็นฝ่ายบริหารจัดการเจ้าหน้าที่ภายใน โดยสามารถสับเปลี่ยนโยกย้ายอย่างรวดเร็วเพื่อรับมือกับภัยคุกคามด้านสิทธิมนุษยชนและมนุษยธรรม และช่วยหนุนเสริมศักยภาพการทำงานของสำนักงานภาคสนามของ OHCHR ได้อย่างเร่งด่วน



OHCHR และ UN Country Teams

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการทำงานภาคสนามของ OHCHR โปรดดู:

OHCHR in the World: making human rights a reality on the ground

<https://bit.ly/2WCGY82>

องค์การสหประชาชาติมีทีมงานระดับประเทศ (UNCT) ใน 131 ประเทศ ครอบคลุมการทำงานใน 165 ประเทศ ซึ่งมีโครงการสหประชาชาติตั้งอยู่ สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับทีมงาน UNCT และโครงสร้าง โปรดดู: <https://bit.ly/2WwqpdM>

ข้อมูลของ Front Line Defenders เกี่ยวกับการทำงานภาคสนามขององค์การสหประชาชาติ: What Protection can United Nations Field Presences Provide?

<https://bit.ly/2WC7puu>



บันทึก

แนวปฏิบัติเพื่อสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในปัจจุบัน

ในหัวข้อนี้ เราจะชี้ให้เห็นชุดของแนวปฏิบัติเพื่อสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่จัดทำโดยสหภาพยุโรป (EU) องค์การว่าด้วยความมั่นคงและความร่วมมือในยุโรป (Organization for Security and Cooperation in Europe – OSCE) ประเทศนอร์เวย์ สวิตเซอร์แลนด์ และฟินแลนด์ องค์ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติดังกล่าวและรายละเอียดการคิดต่อกับผู้แทนที่เกี่ยวข้องในประเทศและ/หรือภูมิภาคของท่าน มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชนทุกคน และอาจมีประโยชน์ต่อการทำงานประจำวันของท่านและยุทธศาสตร์ในอนาคต

การสนับสนุนของสหภาพยุโรปต่อนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

การสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนเป็นหนึ่งในนโยบายสิทธิมนุษยชนต่างประเทศที่สำคัญของสหภาพยุโรป การสนับสนุนของสหภาพยุโรปอยู่บนพื้นฐานของปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยนักปกป้องสิทธิมนุษยชน และมีเป้าหมายเพื่อให้ความช่วยเหลือและคุ้มครอง

สหภาพยุโรปได้จัดทำ แนวปฏิบัติว่าด้วยนักปกป้องสิทธิมนุษยชนของสหภาพยุโรป <https://bit.ly/2UH5mmn> (ตีพิมพ์ครั้งแรกในปี 2547 และปรับปรุงล่าสุดปี 2551) ซึ่งให้ภาพรวมของบทบาทและความหวังของสหภาพยุโรป และมีการแปลออกเป็นยุทธศาสตร์ในระดับท้องถิ่นสำหรับผู้แทนการทูตสหภาพยุโรปในประเทศที่สามหลายแห่ง แนวปฏิบัตินี้อาจมีผลกระทบที่เป็นรูปธรรมต่อการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน 'ในพื้นที่' ทั้งยังเป็นพื้นฐานการทำงานแทรกแซงของสหภาพยุโรป ผ่านสำนักงานซึ่งตั้งอยู่ในประเทศที่สาม กรณีที่นักปกป้องสิทธิมนุษยชนอยู่ในภาวะเสี่ยงภัย และสามารถเสนอแนวทางในทางปฏิบัติเพื่อสนับสนุนและช่วยเหลือบุคคลและเอ็นจีโอเหล่านี้ แนวปฏิบัตินี้ยืนยันว่า นักปกป้องสิทธิมนุษยชนเป็น "พันธมิตร" โดยธรรมชาติและไม่อาจขาดไปได้ของสหภาพยุโรป ในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและการพัฒนาประชาธิปไตยในประเทศที่เกี่ยวข้อง²⁴

การให้ความสนับสนุนทางการเมืองของสหภาพยุโรปต่อนักปกป้อง ได้รับการหนุนเสริมจากความช่วยเหลือทางการเงินโดยตรงผ่าน European Instrument for

Democracy and Human Rights (EIDHR) <https://bit.ly/2J6amey> ซึ่งช่วยให้สหภาพยุโรปสนับสนุนแนวทางที่เป็นรูปธรรมเพื่อการทำงานของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ช่วยหนุนเสริมศักยภาพของพวกเขา และให้ความคุ้มครองกับพวกเขา กฎบัตร EIDHR ยังให้อำนาจการช่วยเหลือกรณีที่ประเทศนั้นไม่มีความร่วมมือด้านการพัฒนาอย่างเป็นทางการกับสหภาพยุโรป และช่วยในการแทรกแซงโดยไม่จำเป็นต้องขอความเห็นชอบจากรัฐบาลของประเทศที่สาม ทั้งยังช่วยให้สามารถจัดการกับปัญหาทางการเมืองที่ละเอียดอ่อน (เช่น โทษประหาร การทรมาน เสรีภาพด้านการแสดงออกในบริบทที่จำกัดสิทธิ การเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มที่เสี่ยงภัย) และทำให้สามารถรับมือกับปัญหาท้าทายใหม่ๆ ที่ซับซ้อน เนื่องจากมีรูปแบบการดำเนินงานที่ยืดหยุ่นสูง²⁵ ทำให้สามารถสนับสนุนกลุ่มและบุคคลในหน่วยงานภาคประชาสังคมเพื่อปกป้องประชาธิปไตย รวมทั้งองค์กรระหว่างรัฐบาลที่เป็นผู้ดำเนินงานตามกลไกระหว่างประเทศเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน EIDHR ทำงานร่วมกับและโดยผ่านองค์กรภาคประชาสังคม และสามารถให้ทุนขนาดเล็กกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชนได้

กองทุนฉุกเฉินเพื่อนักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่เสี่ยงภัยภายใต้การบริหารของ EIDHR สามารถให้ทุนสนับสนุนชั่วคราวได้ไม่เกิน 10,000 ยูโรต่อนักปกป้องสิทธิมนุษยชนแต่ละคน ไม่ว่าจะเป็นบุคคลหรือองค์กร ซึ่งมีความต้องการความสนับสนุนเร่งด่วน ทั้งจากสำนักงานใหญ่หรือตัวแทนสหภาพยุโรปในประเทศ

²⁴ แนวปฏิบัติว่าด้วยนักปกป้องสิทธิมนุษยชนของสหภาพยุโรป <https://bit.ly/2UH5mmn>
²⁵ What is the EIDHR? <https://bit.ly/2J6amey>

ความสนับสนุนเร่งด่วนอาจเกิดขึ้นในรูปแบบต่าง ๆ ที่เห็นว่าเป็น ได้แก่ การจ่ายค่ารักษายาบาล หรือค่าใช้จ่ายในการจัดหาทุนความให้กับนักปกป้อง การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยในสำนักงานหรือบ้าน ค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือให้นักปกป้องสิทธิมนุษยชนเดินทางไปยังอีกประเทศหนึ่งได้ หรือการสนับสนุนความร่วมมือกับหน่วยงานสหประชาชาติที่ประสบปัญหาการเงินอย่างรุนแรง

เพื่อขอรับทุนขนาดเล็กหรือความช่วยเหลือในภาวะฉุกเฉินสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน เราควรทำหนังสือไปถึงตัวแทนสหภาพยุโรปในประเทศของท่านหรือทีมงานของ EIDHR โดยระบุข้อมูลเกี่ยวกับกรณีที่ต้องการให้ช่วยเหลือ ชื่อของนักปกป้อง ข้อมูลพื้นฐาน จำนวนเงินที่ต้องการ และวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้อง โดยทางหน่วยงานจะรับข้อมูลและเก็บเอาไว้เป็นความลับ

นอกจากนั้น ยังสามารถจัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับทุนจากหน่วยงานที่เรียกว่า Neighbourhood, Development and International Cooperation Instrument (<https://bit.ly/2Uszl1d>) ซึ่งอยู่ระหว่างการพัฒนาของรัฐบาลของสหภาพยุโรป โดยจะเริ่มเปิดให้ทุนในช่วงแรกสำหรับปี 2564 - 2570²⁶ เราต้องการเสนอข้อมูลแหล่งทุนนี้ให้ท่านทราบ แม้ว่าจะยังไม่เปิดดำเนินการ เพราะอาจเกี่ยวข้องกับงานของท่านและมีประโยชน์ที่จะติดตามข้อมูลของกระบวนการนี้

เรากระตุ้นให้ท่านหาทางติดต่อกับตัวแทนสหภาพยุโรปในประเทศของท่าน รวมทั้งผู้ประสานงานด้านสิทธิมนุษยชนและเจ้าหน้าที่ประสานงานสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน เพื่อให้ท่านสามารถใช้ประโยชน์จากแนวปฏิบัตินี้เพื่องานของท่านได้อย่างเต็มที่ โปรดสังเกตด้วยว่าผู้ประสานงานด้านสิทธิมนุษยชนและเจ้าหน้าที่ประสานงานมักทำงานอยู่ที่สำนักงานของตัวแทนสหภาพยุโรป โดยอาจเป็นเจ้าหน้าที่ของสถานทูตของรัฐบาลยุโรปในประเทศของท่าน ในเว็บไซต์ที่ระบุชื่อตัวแทนของสหภาพยุโรป นักปกป้องสิทธิมนุษยชนสามารถค้นหารายชื่อของผู้ประสานงานด้านสิทธิมนุษยชนโดยคลิกที่ 'Key EU policies' ที่ด้านซ้ายของโฮมเพจ และที่ด้านขวา 'Delegation's Human Rights Focal Point' แต่อย่าเสียเวลาที่ไม่มีการระบุชื่อในหลายกรณี นักปกป้องสิทธิมนุษยชนจึงควรโทรศัพท์สอบถามจากตัวแทนสหภาพยุโรปเอง

การสร้างความสัมพันธ์ การแนะนำตัวเอง หรือการเชื่อมโยงตัวท่านหรือหน่วยงานกับสถานทูตของรัฐบาลที่ตั้งอยู่ในประเทศอาจมีประโยชน์ในการขอรับความช่วยเหลือ และอาจช่วยเพิ่มความคุ้มครองให้กับตัวท่านและการทำงาน

แนวปฏิบัติของสหภาพยุโรปและทุนช่วยเหลือฉุกเฉินของ EIDHR

สำหรับแนวปฏิบัติของสหภาพยุโรปและข้อมูลเกี่ยวกับการทำงานของสหภาพยุโรปกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน โปรดดู: <https://bit.ly/3dlegFV>

แนวปฏิบัติว่าด้วยนักปกป้องสิทธิมนุษยชนของสหภาพยุโรป <https://bit.ly/2UH5mmn>

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ EIDHR และทุนช่วยเหลือฉุกเฉิน โปรดดู: <https://bit.ly/2J6amey>
European Instrument for Democracy and Human Rights



26 European Parliament Think Tank, *A new neighbourhood, development and international cooperation instrument: Proposal for a new regulation*, 2019 <https://bit.ly/2Uszl1d>

แนวปฏิบัติเพื่อสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนของ OSCE

องค์การว่าด้วยความมั่นคงและความร่วมมือในยุโรป (OSCE) ได้รับรอบชุดของแนวปฏิบัติว่าด้วยนักปกป้องสิทธิมนุษยชน แนวปฏิบัติเหล่านี้กำหนดมาตรฐานใหม่สำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน แต่เน้นที่การคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของบุคคลผู้เสี่ยงภัย โดยเป็นผลมาจากการทำงานสิทธิมนุษยชนของคนที่เสนอข้อเรียกร้องให้รัฐภาคีของ OSCE จัดทำกลไกเพื่อคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนทั้งในดินแดนของตนและในประเทศที่สาม โดยผ่านหน่วยงานการทูตที่ตั้งอยู่ในประเทศนั้น

แนวปฏิบัติเพื่อสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนของนอร์เวย์

กระทรวงต่างประเทศนอร์เวย์จัดทำแนวปฏิบัติสำหรับหน่วยงานการต่างประเทศของตนเพื่อสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชน วัตถุประสงค์หลักของแนวปฏิบัติคือการช่วยให้กระทรวงต่างประเทศและตัวแทนการทูตของนอร์เวย์มีมาตรการที่เป็นระบบและสามารถเร่งดำเนินการเพื่อสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนและงานของพวกเขาได้ ปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยนักปกป้องสิทธิมนุษยชนถือเป็นกรอบความคิดขั้นพื้นฐานในการทำงานสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนของนอร์เวย์ แนวปฏิบัตินี้กล่าวถึงบทบาทของตัวแทนการทูตและกระทรวงการต่างประเทศในการทำงานนี้ โดยมีข้อแนะนำต่อตัวแทนการทูตดังต่อไปนี้

- ตรวจสอบข้อมูลสภาพการทำงานของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน
- กำหนดมาตรการ เช่น การติดต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน การติดต่อกับหน่วยงานของรัฐ การเข้าถึงเหตุการณ์คดี การใช้สื่อมวลชน ความร่วมมือกับหน่วยงานในประเทศและระหว่างประเทศ ความสนับสนุนด้านเศรษฐกิจ และความต้องการการคุ้มครองอย่างเร่งด่วน
- การประเมินความเสี่ยงก่อนตัดสินใจดำเนินการใด ๆ
- นักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่อยู่ในภาวะเสี่ยงภัยอย่างยิ่ง
- การเสริมสร้างทรัพยากรและความสามารถ
- การรายงานข้อมูลตามระยะ

แนวปฏิบัตินี้ยังให้ข้อชี้แนะกับกระทรวงการต่างประเทศเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลและการให้ทุน รวมทั้งการแก้ปัญหาสิทธิมนุษยชนในการประชุมทางการเมือง หรือในระหว่างการเข้าเยี่ยมทางการเมือง และการประชุมในเวทีพหุภาคี



แนวปฏิบัติของ OSCE

<https://bit.ly/3dkoEWZ>



นโยบายสิทธิมนุษยชนของนอร์เวย์

กระทรวงการต่างประเทศนอร์เวย์

Norway's guidelines <https://bit.ly/3adxuno> ว่าด้วยนโยบายสิทธิมนุษยชน รวมทั้งการสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชน (ฉบับภาษาอังกฤษและสเปน)

ข่าวสารเกี่ยวกับมติที่ได้รับการสนับสนุนจากนอร์เวย์เพื่อนักปกป้องสิทธิมนุษยชน (2562) <https://bit.ly/2JdrsqV>

มติที่ได้รับการสนับสนุนจากนอร์เวย์และมีการรับรองในเดือนพฤศจิกายน 2562 A/C.3/74/L.31/Rev.1 <https://bit.ly/2UzLque>

แนวปฏิบัติเพื่อสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนของสวิตเซอร์แลนด์

กระทรวงการต่างประเทศ (Federal Department of Foreign Affairs - FDFA) ในสวิตเซอร์แลนด์ ได้จัดทำแนวปฏิบัติว่าด้วยการคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในเดือนธันวาคม 2556 สวิตเซอร์แลนด์มีเป้าหมายเพื่อให้การสนับสนุนที่เป็นผลมากขึ้นและให้ความคุ้มครองที่ดีขึ้นแก่นักปกป้องสิทธิมนุษยชน เพื่อให้ปลอดภัยจากการปฏิบัติโดยพลการของหน่วยงานของรัฐ



แนวปฏิบัติของสวิตเซอร์แลนด์

กระทรวงการต่างประเทศสวิตเซอร์แลนด์

Protecting Human Rights Defenders <https://bit.ly/33Geonn>

แนวปฏิบัติเพื่อสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนของฟินแลนด์

วัตถุประสงค์ของนโยบายด้านต่างประเทศของฟินแลนด์คือการส่งเสริมหลักนิติธรรม ประชาธิปไตยและสิทธิมนุษยชน การสนับสนุนและการคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนเป็นองค์ประกอบสำคัญของวัตถุประสงค์นี้ แนวปฏิบัติของฟินแลนด์ให้การคุ้มครองและสนับสนุนแก่นักปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยถือเป็นแนวปฏิบัติสาธารณะสำหรับกระทรวงการต่างประเทศฟินแลนด์ในการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติว่าด้วยนักปกป้องสิทธิมนุษยชนของสหภาพยุโรป แนวปฏิบัติของฟินแลนด์ได้รับการจัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการทำงานของกระทรวงการต่างประเทศที่ให้ความช่วยเหลือแก่นักปกป้องสิทธิมนุษยชน



แนวปฏิบัติของฟินแลนด์

กระทรวงการต่างประเทศฟินแลนด์

Protecting and Supporting human rights defenders <https://bit.ly/2vLmM8S>

การคุ้มครองและสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชน <https://bit.ly/3afwoHK>

แนวปฏิบัติเพื่อสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนของแคนาดา

แนวปฏิบัติว่าด้วยการสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนของแคนาดา เป็นถ้อยแถลงที่ชัดเจนถึงพันธกิจของประเทศที่จะสนับสนุนการทำงานที่สำคัญยิ่งของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน แนวปฏิบัตินี้กำหนดแนวทางของประเทศแคนาดาและให้ความเห็นในเชิงปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่การทูตของแคนาดาที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ และที่สำนักงานใหญ่ ในการส่งเสริมการเคารพและสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชน แคนาดาแนะนำให้ตัวแทนการทูตของตนดำเนินการอย่างดีที่สุด เพื่อปฏิบัติตามแนวปฏิบัตินี้ เพราะตระหนักว่าแนวทางการทำงานควรได้รับการออกแบบให้สอดคล้องกับบริบทและสภาพการณ์ในท้องถิ่น และตอบสนองต่อความต้องการเฉพาะอย่างของนักปกป้องสิทธิมนุษยชนแต่ละคน แนวปฏิบัตินี้ได้รับการปรับปรุงเมื่อปี 2559 เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการต่างประเทศที่มีลักษณะเป็นสครีนียัมของประเทศ รวมทั้งการแสดงความเข้าใจต่อนักปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยเฉพาะผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน และนักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่มีความหลากหลายทางเพศ ซึ่งล้วนแต่มีเอกลักษณ์ที่ทับซ้อนกัน (เช่น เชื้อชาติ อายุ ความพิการ ชาติพันธุ์ ศาสนา รสนิยมทางเพศ และอัตลักษณ์ทางเพศ) และต่างต้องเผชิญกับการเลือกปฏิบัติ การคุกคาม การผลักดันให้อยู่ชายขอบในรูปแบบที่แตกต่างกัน และในเวลาเดียวกัน จึงมีการจัดทำแนวปฏิบัติเฉพาะด้าน เพื่อรองรับประสบการณ์ที่แตกต่างของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ที่เป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มที่มีอัตลักษณ์เฉพาะด้านบางกลุ่ม ที่ต้องเผชิญกับการเลือกปฏิบัติในหลายบริบท รวมทั้งผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ผู้มีความหลากหลายทางเพศ นักปกป้องสิทธิมนุษยชน นักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่เป็นชนพื้นเมือง นักปกป้องสิทธิในที่ดินและสิ่งแวดล้อม นักปกป้องสิทธิของผู้พิการ นักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่เป็นเยาวชน นักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ปกป้องเสรีภาพด้านศาสนาหรือความเชื่อ ผู้สื่อข่าวและนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในโลกอินเทอร์เน็ตและบริบทของดิจิทัล

เป้าหมายสุดท้ายของแคนาดาคือการให้ความสนับสนุนอย่างเป็นผลต่อประชาชนทั่วโลก ซึ่งทำงานเพื่อสิทธิมนุษยชนและการช่วยให้นักปกป้องสิทธิมนุษยชนสามารถรณรงค์คัดค้านอย่างเป็นผลมากขึ้น ประกันว่าพวกเขาสามารถทำงานในสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเกื้อหนุน และคุ้มครองพวกเขาจากอันตราย²⁷

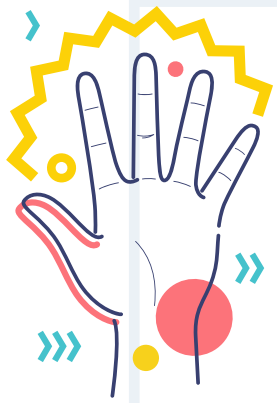


แนวปฏิบัติของแคนาดา

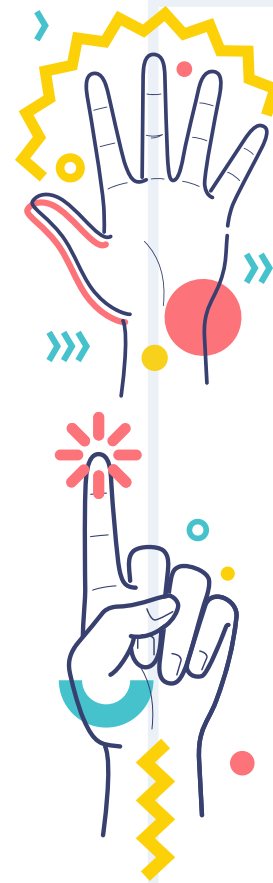
รัฐบาลแคนาดา

Voices at Risk: Canada's Guidelines on Supporting Human Rights Defenders <https://bit.ly/2y1t0Ci>

27 รัฐบาลแคนาดา, Voices at Risk: Canada's Guidelines on Supporting Human Rights Defenders 2559 <https://bit.ly/2y1t0Ci>



บันทึก



บันทึก

องค์กรชำนาญพิเศษ



การประกบตัวนักปกป้องสิทธิมนุษยชนเป็นมาตรการ
ด้านความปลอดภัย ที่ช่วยลดความเสี่ยงในบทบาทและ
ในพื้นที่ที่เห็นได้ชัดเจน (ภาพของ SweFOR)

หน่วยงานระหว่างประเทศหลายแห่ง อาจให้ความสนับสนุนในรูปแบบต่าง ๆ กับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ขึ้นอยู่กับอำนาจหน้าที่
ของคน หน่วยงานเหล่านี้อาจให้ความช่วยเหลือตั้งแต่การให้ทุนฉุกเฉินไปจนถึงการอบรมด้านความปลอดภัย การคุ้มครอง และ
การแทรกแซงอย่างเร่งด่วน หลายหน่วยงานยังให้ทรัพยากรด้านข้อมูลที่เชื่อมโยง และจัดทำเอกสารและรายงานสำคัญเกี่ยวกับ
สถานการณ์สิทธิมนุษยชนในหลายพื้นที่ของโลก บางส่วนทำงานรณรงค์และกดดันเพื่อให้รัฐบาลรับผิดชอบกรณีที่เป็นสถานการณ์
สำคัญ และบางองค์กรมีสำนักงานในบางประเทศ ด้านล่างเป็นรายชื่อองค์กรบางส่วน และข้อมูลโดยย่อเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของ
พวกเขา ขอให้ท่านเข้าไปดูเว็บไซต์ของพวกเขา และติดตามข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทราบถึงประเภทของความช่วยเหลือของ
หน่วยงานเหล่านี้ กรุณาสังเกตว่า รายชื่อดังกล่าวไม่ครอบคลุมทุกองค์กรที่มีอยู่

Amnesty International

Amnesty International (AI) เป็นขบวนการอิสระระดับโลก
ซึ่งมุ่งเปิดโปงและยุติการละเมิดสิทธิมนุษยชนของรัฐบาล รวมทั้ง
การปฏิบัติมิชอบด้านสิทธิมนุษยชนของหน่วยงานที่ไม่ใช่รัฐ บริษัท
และหน่วยงานอื่น ๆ ที่ไม่ใช่รัฐ AI เน้นการทำงานรณรงค์เพื่อยุติ
การละเมิดสิทธิมนุษยชนและคุ้มครองบุคคล ทางหน่วยงานยัง
เข้าร่วมกับการรณรงค์กดดันหน่วยงานระหว่างรัฐบาลและองค์กร
สิทธิมนุษยชน AI ยังมีโครงการคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน
และมีข้อจำกัดบางประการ โครงการ Brave campaign ของ AI
สนับสนุนให้ประชาชนกล้าพูดเพื่อสนับสนุนคนที่กล้าพูดเพื่อเรา
ทุกคน

Amnesty International - Stand up for the Brave

AI ยังมีโครงการช่วยเหลือสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน และ
เหยื่อของการละเมิดสิทธิมนุษยชนในสถานการณ์ฉุกเฉิน โดย
การให้ความช่วยเหลือในรูปแบบเงินทุน เพื่อสนับสนุนกิจกรรม เช่น
ความช่วยเหลือด้านกฎหมาย การหลบหนีฉุกเฉิน ค่าใช้จ่าย
ในการดำรงชีวิต และการสังเกตการณ์คดี หรืออุปกรณ์เพื่อ
ความปลอดภัย²⁸

เว็บไซต์ <https://bit.ly/2xdSps6>

Agir Ensemble pour les
Droits de l'Homme

Agir Ensemble pour les Droits de l'Homme (AEDH)
เป็นองค์การสนับสนุนระหว่างประเทศ ซึ่งดำเนินการ
เพื่อปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยร่วมมือเป็นภาคีกับ
หน่วยงานในประเทศ ทั้งตอนใต้และตะวันออก AEDH
สนับสนุนงานภาคสนามในพื้นที่ สร้างความเข้มแข็ง
ให้หน่วยงานในพื้นที่ และช่วยเหลือนักปกป้องสิทธิ-
มนุษยชนที่เสี่ยงภัย นอกจากการสนับสนุนองค์กรในพื้นที่
แล้ว AEDH ยังให้ทุนช่วยเหลือฉุกเฉินกับนักปกป้อง
สิทธิมนุษยชนที่เสี่ยงภัย และเข้าร่วมการรณรงค์กดดัน
และการลอบบี้ รวมทั้ง "ปฏิบัติการฉุกเฉิน" การฟ้องคดี
และการเข้าร่วมสนับสนุนเครือข่ายต่างๆ

เว็บไซต์ <https://bit.ly/2xjO7PG>

Asia Forum for Human Rights and Development

Asia Forum for Human Rights and Development (FORUM-ASIA) มีสมาชิกเป็นองค์กรภาคประชาสังคมที่
ไม่ใช่ของรัฐบาล เป็นอิสระ ไม่แสวงหากำไร เป็นกลาง และไม่ใช้ความรุนแรง ซึ่งทำงานในประเด็นสิทธิมนุษยชน
และการพัฒนามนุษย์ในเอเชีย โครงการนักปกป้องสิทธิมนุษยชนของ FORUM-ASIA มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมการ
คุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนและผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในเอเชีย โครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็น
เวทีภูมิภาคของการแลกเปลี่ยนแนวคิดระหว่างนักปกป้องในเอเชีย การส่งเสริมบทบาทและสิทธิของนักปกป้องตาม
ปฏิญญาสหประชาชาติว่าด้วยนักปกป้องสิทธิมนุษยชน การประสานงานเพื่อการมีส่วนร่วมของนักปกป้องในการ
จัดทำหรือพัฒนาสถาบันสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในประเทศของตน และการให้ความช่วยเหลือและความคุ้มครอง
ฉุกเฉินสำหรับนักปกป้องที่เสี่ยงภัย โดยมีโครงการต่าง ๆ รวมทั้งแผนการคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ซึ่ง
นักปกป้องสามารถติดต่อเพื่อขอรับความช่วยเหลือชั่วคราว หรือความช่วยเหลือเร่งด่วนอื่น ๆ และการสังเกตการณ์คดี
FORUM-ASIA ยังจัดประชุมเวทีนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในภูมิภาคเอเชีย (ARHRDF) ทุกสองปี

FORUM-ASIA - เว็บไซต์ <https://bit.ly/2QAvOYI>

FORUM-ASIA - Human Rights Defenders Program - เว็บไซต์ <https://bit.ly/39ajXvM>

FORUM-ASIA - Protection Plan for Human Rights Defenders - เว็บไซต์ <https://bit.ly/3afwP4Q>

28 The Advocates for Human Rights, Resources for Human Rights Defenders, 2014 <https://bit.ly/2UeA873>

Association for Women’s Rights in Development

Association for Women’s Rights in Development (AWID) เป็นองค์กรที่มีสมาชิกเป็นนักสตรีนิยมระดับโลก มุ่งทำงานเพื่อให้เกิดความยุติธรรมทางเพศสภาพและสิทธิมนุษยชนของผู้หญิงทั่วโลก AWID ทำงานสนับสนุน เสนอทรัพยากร และสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรสิทธิสตรี เพื่อช่วยให้ต่อสู้ได้อย่างเป็นผลมากขึ้น ช่วยให้เกิดเสียงดังขึ้นและสร้างผลกระทบมากขึ้นต่อการรณรงค์คัดค้านเพื่อสิทธิสตรี การสนับสนุนองค์กรและขบวนการต่าง ๆ AWID ยังจัดทำสิ่งพิมพ์ในประเด็นต่าง ๆ รวมทั้งผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน การสร้างขบวนการ การติดตาม และให้ทุนในประเด็นสตรีนิยม AWID มีเจ้าหน้าที่ทำงานใน 15 ประเทศ โดยเน้นที่ประเด็นต่าง ๆ รวมทั้งความยุติธรรมทางเศรษฐกิจ สิทธิสตรี การท้าทายกับความสุดโต่งด้านศาสนา ผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน และกิจกรรมของนักสตรีนิยมรุ่นเยาว์

เว็บไซต์ AWID <https://bit.ly/2y40cct>

Freedom House

โครงการ Emergency Assistance Program ของ Freedom House <https://bit.ly/2Ut6F83> สนับสนุนหน่วยงานภาคประชาสังคมที่ถูกคุกคาม นักปกป้องสิทธิมนุษยชน และผู้ตกเป็นเหยื่อการประหัตประหารทางศาสนา โดยการให้ทุนช่วยเหลือฉุกเฉินระยะสั้นเป็นค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาล การจัดหาทุนายความ การเข้าเยี่ยมเรือนจำ การสังเกตการณ์คดี ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม การย้ายถิ่นฐานชั่วคราว การจัดหาอุปกรณ์เพื่อความปลอดภัยมาทดแทนของเดิม ความช่วยเหลือสำหรับผู้ที่ต้องพึ่งพาและค่าใช้จ่ายฉุกเฉินแบบอื่นๆ²⁹ เพื่อให้สามารถรับทุนช่วยเหลือฉุกเฉินนั้นต้องเกิดขึ้นภายในสามเดือนที่ผ่านมา และเป็นผลมาจากการทำงานด้านสิทธิมนุษยชนของผู้ขอทุน (ที่ถูกประหัตประหารเนื่องจากศาสนา/ความเชื่อของคน)

สามารถสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการยื่นคำขอรับความช่วยเหลือได้ที่: info@csolifeline.org

Freedom House ยังเป็นแกนนำกลุ่มองค์กรระหว่างประเทศสองกลุ่ม ซึ่งให้ความช่วยเหลือในภาวะฉุกเฉิน ให้ทุนด้านความปลอดภัย และให้ความสนับสนุนสำหรับโครงการระยะสั้น <https://bit.ly/3aek0HY>

The Lifeline Embattled CSO Assistance Fund

Lifeline Embattled CSO Assistance Fund ให้ความช่วยเหลือทางการเงินฉุกเฉิน สำหรับองค์กรภาคประชาสังคมที่ถูกคุกคามหรือโจมตี และให้ความสนับสนุนต่อการรณรงค์คัดค้านเนื่องจากภัยคุกคามทั่วไปต่อหน่วยงานภาคประชาสังคม³⁰ Lifeline สนับสนุนองค์กรภาคประชาสังคมที่หลากหลาย ซึ่งรณรงค์คัดค้าน ส่งเสริม และคุ้มครองสิทธิมนุษยชน และ/หรือทำหน้าที่เป็นเหมือนหมาเฝ้าบ้านเพื่อติดตามสถานการณ์ของหน่วยงานสิทธิมนุษยชน สมาคมผู้สื่อข่าว กลุ่มนักศึกษา สหภาพแรงงาน กลุ่มนักคิด และอื่นๆ Lifeline เป็นกลุ่มที่ประกอบด้วยองค์กรภาคีระหว่างประเทศเจ็ดแห่ง และได้รับเงินทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนระหว่างประเทศจากการรวมตัวกันของรัฐบาล 17 ประเทศ และมูลนิธิอิสระที่สนับสนุนประชาธิปไตยและสิทธิมนุษยชน

- Emergency Assistance: วิธีการสมัคร <https://bit.ly/2xiOARW>
- Advocacy Grants: วิธีการสมัคร <https://bit.ly/2xfAQYw>
- Resiliency Grants: วิธีการสมัคร <https://bit.ly/3drVfuf>

Dignity for All: โครงการช่วยเหลือผู้มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTI Assistance Program) โครงการช่วยเหลือผู้มีความหลากหลายทางเพศขององค์กร Dignity for All ให้ทุนช่วยเหลือฉุกเฉิน สนับสนุนการรณรงค์คัดค้านและให้ความช่วยเหลือด้านความปลอดภัย สำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน และองค์กรภาคประชาสังคมที่เสี่ยงภัย หรือถูกโจมตีเนื่องจากการทำงานเพื่อสิทธิมนุษยชนของเลสเบียน เกย์ ไบเซ็กชวล คนข้ามเพศ และอินเทอร์เซ็ก³¹ Dignity for All ยังสนับสนุนการรณรงค์คัดค้านที่มีเป้าหมายและมีระยะเวลาชัดเจน เพื่อรับมือกับการคุกคามและการโจมตีการทำงานเพื่อสิทธิมนุษยชนของผู้มีความหลากหลายทางเพศและการทำงานด้านสิทธิมนุษยชนทั่วไป รวมทั้งความช่วยเหลือสำหรับผู้เสียหายแต่ละคนหรือชุมชนที่เกี่ยวข้องกับการรณรงค์ที่ได้รับทุน ทั้งยังจัดอบรมด้านความปลอดภัยเพื่อช่วยเหลือหน่วยงานให้สามารถทำงานต่อไปด้วยความปลอดภัยมากขึ้น

ติดต่อ Freedom House หรือองค์กรสมาชิกของคณะทำงาน Dignity Consortium ซึ่งทำงานในภูมิภาคของท่าน โดยมีแนวคิดเพื่อการรณรงค์คัดค้านอย่างเร่งด่วนและในระยะสั้นเพื่อความมั่นคงปลอดภัย เป็นกิจกรรมที่จัดทำขึ้นเพื่อให้เกิดผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนของผู้มีความหลากหลายทางเพศ

29 <https://bit.ly/2Ut6F83>
30 <https://bit.ly/3aek0HY>
31 <https://bit.ly/33l9erk>

Front Line Defenders

Front Line Defenders เป็นมูลนิธิระหว่างประเทศเพื่อการคุ้มครองนักปกป้องสิทธิ-มนุษยชน และมีเป้าหมายเฉพาะเพื่อคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่เสี่ยงภัย ผู้ซึ่งทำงานอย่างไม่ใช้ความรุนแรงเพื่อสิทธิทั้งปวงที่กำหนดไว้ในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (UDHR) Front Line Defenders ให้ความช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและในเชิงปฏิบัติสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่เสี่ยงภัย ทั้งการให้เงินทุน การจัดอบรม การรณรงค์คัดค้านระหว่างประเทศ มีบริการโทรศัพท์ปรึกษาหารือฉุกเฉิน 24 ชั่วโมง และการเคลื่อนย้ายถิ่นฐานชั่วคราว

เว็บไซต์ Front Line Defenders <https://bit.ly/3beixpi>

International Federation for Human Rights

International Federation for Human Rights (FIDH) เป็นองค์กรพัฒนาเอกชนระหว่างประเทศที่เป็นอิสระ มีสมาชิกเป็นองค์กรกว่า 170 แห่งที่ทำงานปกป้องสิทธิทางพลเรือน ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม คามที่กำหนดไว้ในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน FIDH ทำงานทั้งด้านกฎหมายและการเมืองเพื่อบัญญัติและสนับสนุนกฎบัตรระหว่างประเทศเพื่อการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน และการดำเนินงานตามนั้น โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งปฏิบัติการคว้น (ทั้งแบบเปิดเผยและเป็นความลับ) การสำรวจข้อเท็จจริงระหว่างประเทศ การสังเกตการณ์คดี กิจกรรมเพื่อให้ความคุ้มครอง การวิสาสะทางการเมือง การรณรงค์คัดค้าน การฟ้องคดี และการรณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกต่อสาธารณะ

เว็บไซต์ International Federation for Human Rights <https://bit.ly/3dkxCn6>

Human Rights Watch

Human Rights Watch (HRW) เป็นองค์กรระหว่างประเทศที่เป็นอิสระ ทำงานเป็นส่วนหนึ่งของขบวนการเพื่อสนับสนุนศักดิ์ศรีของมนุษย์และสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อสิทธิมนุษยชนของบุคคลทั้งปวง HRW ปกป้องสิทธิของประชาชนทั่วโลก ทั้งโดยผ่านการสอบสวนการปฏิบัติมิชอบ การเปิดโปงข้อเท็จจริงอย่างกว้างขวาง และการกดดันผู้มีอำนาจให้เคารพสิทธิและคุ้มครองให้เกิดความยุติธรรม HRW มีนักวิจัยในพื้นที่ในหลายส่วนของโลก และตีพิมพ์เผยแพร่รายงานและข่าวสารอย่างสม่ำเสมอจากหลายประเทศและหลายภูมิภาค

เว็บไซต์ Human Rights Watch <https://bit.ly/2QEizuJ>

International Service for Human Rights

International Service for Human Rights (ISHR) เป็นองค์กรพัฒนาเอกชนที่เป็นอิสระ มุ่งทำงานส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ISHR สนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชน สร้างความเข้มแข็งให้ระบบสิทธิมนุษยชน และเป็นแกนนำและเข้าร่วมในองค์กรพันธมิตรเพื่อการเปลี่ยนแปลงด้านสิทธิมนุษยชน ISHR ทำงานสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชนทั้งโดยผ่านการจัดอบรมอย่างเข้มข้น การสร้างเสริมศักยภาพ ให้คำปรึกษาด้านการรณรงค์คัดค้าน และให้ความช่วยเหลือด้านเทคนิค

เว็บไซต์ International Service for Human Rights <https://bit.ly/3acuTKB>



Urgent Action Fund for Women's Human Rights

Urgent Action Fund for Women's Human Rights เป็นกองทุนผู้หญิงระดับโลกที่คุ้มครอง สร้างความเข้มแข็ง และสนับสนุนผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชน และนักปกป้องสิทธิมนุษยชนข้ามเพศ โดยการแทรกแซงอย่างรวดเร็วเมื่อนักกิจกรรมมีแนวโน้มเผชิญกับภัยคุกคามร้ายแรงต่อชีวิตและงานของตน กองทุนปฏิบัติการฉุกเฉินสื่อสารโดยผ่านแอป ทั้งการส่งข้อความ และการขอรับทุนสนับสนุนจากผู้หญิง นักปกป้องสิทธิมนุษยชนภายใน 72 ชั่วโมง และสามารถส่งเงินทุนไปยังผู้ขอได้ภายในระหว่าง 1-7 วัน กองทุนปฏิบัติการฉุกเฉินยังเข้าร่วมในการรณรงค์กดดันการสร้างพันธมิตร และสนับสนุนการจัดกิจกรรมของผู้หญิงและเด็กผู้หญิงทั่วโลก ทั้งในส่วนของกองทุนปฏิบัติการฉุกเฉินแอฟริกาและกองทุนปฏิบัติการฉุกเฉินอเมริกา ในปี 2560 มีการจัดตั้งกองทุนปฏิบัติการฉุกเฉินเพื่อสิทธิมนุษยชนของผู้หญิงในเอเชียและแปซิฟิก (UAF A&P) ซึ่งสามารถให้ทุนช่วยเหลือฉุกเฉินได้

Urgent Action Fund เว็บไซต์ <https://bit.ly/2QCJKWS>

Urgent Action Fund - แอฟริกา

เว็บไซต์ <https://bit.ly/3dgE7Yd>

Urgent Action Fund - ละตินอเมริกา

เว็บไซต์ <https://bit.ly/2QT4H03>

Urgent Action Fund - เอเชียและแปซิฟิก

เว็บไซต์ <https://bit.ly/33Eoy82>

Peace Brigades International

Peace Brigades International (PBI) เป็นเอ็นจีโอระหว่างประเทศที่ส่งเสริมการไม่ใช้ความรุนแรง และคุ้มครองสิทธิ-มนุษยชน อาสาสมัครของ PBI ทำหน้าที่ประกบตัวนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในพื้นที่ที่มีสงครามและความขัดแย้ง การประกบตัวเพื่อให้ความคุ้มครองเป็นยุทธศาสตร์ที่จัดทำขึ้นเป็นครั้งแรกโดย PBI เพื่อคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนและชุมชนที่ถูกคุกคามจากความรุนแรงทางการเมืองทั้งต่อชีวิตและการทำงาน หน่วยงานที่อยู่ระหว่างเสี่ยงภัยต้องติดต่อโดยตรงกับ PBI เพื่อขอให้ส่งเจ้าหน้าที่มาประกบตัว โดยทาง PBI อาจมีการประเมินความเป็นไปได้เสียก่อน เมื่อ PBI สามารถติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้แล้ว จะสามารถตอบสนองคำขอของแต่ละหน่วยงานนั้นได้

เว็บไซต์ Peace Brigades International

<https://bit.ly/2QCE92C>

Observatory for the Protection of Human Rights Defenders (FIDH-OMCT)

Observatory for the Protection of Human Rights Defenders เป็นโครงการร่วมระหว่าง International Federation for Human Rights (FIDH โปรตุเกส) และ World Organization Against Torture (OMCT โปรตุเกส) ความร่วมมือนี้เกิดจากการทำงานที่หนุนเสริมกันระหว่างทั้งสององค์กรและเครือข่ายเอ็นจีโอที่เกี่ยวข้อง หน่วยงาน Observatory ให้ความคุ้มครองฉุกเฉินสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในภาคสนาม (การแทรกแซงฉุกเฉิน ปฏิบัติการระหว่างประเทศ ความช่วยเหลือด้านวัตถุ และความคุ้มครองในรูปแบบอื่น ๆ) ร่วมมือกับกลไกคุ้มครองระดับประเทศ ภูมิภาค และระหว่างประเทศ และจัดตั้งความร่วมมือของประชาคมระหว่างประเทศและสื่อมวลชน เพื่อให้เป็นหน่วยงานคุ้มครองนักปกป้อง ทุกปี Observatory จะตีพิมพ์รายงานระดับโลกที่เน้นให้เห็นอุปสรรคที่ร้ายแรงมากที่สุด และภัยคุกคามที่นักปกป้องสิทธิมนุษยชนต้องเผชิญ

World Organization Against Torture -

นักปกป้องสิทธิมนุษยชนเว็บไซต์ <https://bit.ly/2QBhhRc>

International Federation for Human Rights - นักปกป้อง

สิทธิมนุษยชนเว็บไซต์ <https://bit.ly/33lh5oz>



ภาพ: PBI ในโคลอมเบีย



การจัดตั้งชุมชนและปฏิบัติการ เพื่อให้เกิดความคุ้มครองที่เข้มแข็ง และเพื่อเรียกร้องสิทธิมนุษยชน (ภาพของ Protection International)

Women Human Rights Defenders International Coalition

Women Human Rights Defenders International Coalition (WHRDIC) เป็นเครือข่ายซึ่งสนับสนุนและคุ้มครองผู้หญิงนักปกป้องสิทธิมนุษยชนทั่วโลก ประกอบด้วยสมาชิก 35 หน่วยงานจากทั่วโลก ตั้งแต่องค์กรชุมชนระดับรากหญ้า ไปจนถึงหน่วยงานระหว่างประเทศขนาดใหญ่ WHRDIC มีคณะกรรมการบริหารและดำเนินการผ่าน คณะทำงานสามชุด ทั้งด้านการเก็บข้อมูลและการอบรม การรณรงค์กดดัน และมาตรการรับมือฉุกเฉิน

เว็บไซต์ Women Human Rights Defenders

International Coalition <https://bit.ly/3acnJW>

Protection International

Protection International (PI) สนับสนุนบุคคล องค์กร เครือข่าย และชุมชน ซึ่งถูกละเมิดในแง่การใช้สิทธิเพื่อปกป้องสิทธิมนุษยชน ทั้งที่เป็นผลมาจากการข่มขู่ การคุกคามด้วยกระบวนการกฎหมาย การสร้างตราใบ หรือการปราบปรามในรูปแบบอื่น ๆ PI ร่วมมือกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ในการจำแนกยุทธวิธีเพื่อการคุ้มครอง และการนำไปปฏิบัติ มีการจัดตั้งสำนักงาน (Protection Desks) ในประเทศและภูมิภาคต่าง ๆ ซึ่งนักปกป้องอยู่ในภาวะเสี่ยงภัยอย่างยิ่ง ทั้งนี้ เพื่อดำเนินการเพื่อส่งเสริมศักยภาพของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ให้สามารถบริหารจัดการความปลอดภัยของตนเองได้ การทำวิจัยเกี่ยวกับการปฏิบัติเพื่อให้การคุ้มครองที่ดี และปัญหาท้าทายต่าง ๆ และมีการแปลข้อมูลเหล่านี้เพื่อจัดทำคู่มือและรายงานที่เข้าถึงได้สำหรับชุมชนของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน PI ยังรณรงค์กดดันให้รัฐปฏิบัติตามพันธกรณีเพื่อคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยผ่านการจัดทำนโยบายสาธารณะที่เป็นผลและใช้ประโยชน์จากปฏิกิริยาสหประชาชาติว่าด้วยนักปกป้องสิทธิมนุษยชน และมาตรฐานระดับประเทศ ภูมิภาค และระหว่างประเทศ

เว็บไซต์ Protection International <https://bit.ly/2QFgqkx>

World Organization Against Torture

World Organization Against Torture (OMCT) เป็นพันธมิตรเอ็นจีโอระหว่างประเทศอิสระ ที่ต่อต้านการทรมาน การสังหารอย่างรวบรัด การบังคับบุคคลให้สูญหาย และการปฏิบัติที่โหดร้าย ไร้มนุษยธรรม หรือย่ำยีศักดิ์ศรี OMCT ประสานงานให้มีการกระจายข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์เร่งด่วนของสมาชิกในเครือข่าย SOS-Torture Network กับองค์กรภาคีอื่น ๆ ทั่วโลก ทั้งนี้เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่ร้ายแรง คุ้มครองบุคคลและต่อสู้กับการลอบย่นพลพันธุ์ ทั้งยังมี การส่งข้อมูลของบุคคลและรายงานคุณภาพสูงให้กับกลไกสหประชาชาติ OMCT ให้ความช่วยเหลือทางการเงิน แพทย์ฉุกเฉิน ให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมายและสังคมกับเหยื่อการทรมาน

เว็บไซต์ World Organization Against Torture

<https://bit.ly/2xfCd9C>

Protect Defenders.EU

ProtectDefenders.eu อยู่ภายใต้การบริหารงานของกลุ่มองค์กรที่ประกอบด้วยองค์กรระหว่างประเทศ 12 แห่งที่มีประสบการณ์ชัดเจนในการทำงานคุ้มครอง รณรงค์ และกดดัน เพื่อสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยให้ความสนับสนุนทั้ง 24 ชั่วโมงและเจ็ดวันสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยผ่านองค์ประกอบการทำงานหลักหกประการ ได้แก่

1. ดำเนินงานตามกลไกรับมือเร่งด่วน เพื่อให้ความสนับสนุนฉุกเฉินและความช่วยเหลือด้านวัตถุกับนักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่เสี่ยงภัย ครอบครัวและงานของพวกเขา
2. บริหารจัดการโครงการสนับสนุนการเคลื่อนย้ายถิ่นฐานชั่วคราวสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน
3. สนับสนุนและประสานงานเวทีแลกเปลี่ยนขององค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ทำงานเพื่อการเคลื่อนย้ายถิ่นฐานชั่วคราวสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชน
4. จัดอบรม สนับสนุน และสร้างเสริมศักยภาพของนักปกป้องสิทธิมนุษยชนและองค์กรในท้องถิ่น
5. ติดตามสถานการณ์ของนักปกป้องสิทธิมนุษยชนและรณรงค์กดดันให้มีวาระการคุ้มครอง และ
6. ส่งเสริมการประสานงานระหว่างรัฐบาลที่มุ่งสนับสนุนนักปกป้องสิทธิมนุษยชน สถาบันของสหภาพยุโรป และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ

ProtectDefenders.EU

ProtectDefenders.EU - เว็บไซต์ <https://bit.ly/2QE2JQL>
HOTLINE - +353 (0) 1 21 00 489

<https://bit.ly/397UmUd> กรุณาตามลิงก์นี้ไปเพื่อศึกษาข้อมูลการติดต่อแบบอื่น ๆ รวมทั้ง Skype หรือการส่งแบบฟอร์มข้อมูลอย่างปลอดภัยผ่านเว็บ³²

Emergency Support <https://bit.ly/2UuAc17>
เป็นกลไกที่ให้ความสนับสนุนเร่งด่วนตลอด 24 ชั่วโมงและเจ็ดวันสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่เผชิญกับอันตรายหรือภัยคุกคามเฉพาะหน้า กรณีที่เกิดวิกฤตขึ้น นักปกป้องสามารถติดต่อ ProtectDefenders.eu โดยติดต่อทางโทรศัพท์ฉุกเฉินถาวร และการติดต่อแบบเป็นความลับ (ตามข้อมูลข้างต้น) โครงการให้ทุนฉุกเฉินประกันว่า นักปกป้องสิทธิมนุษยชนจะสามารถเข้าถึงและดำเนินการตามมาตรการด้านความปลอดภัยฉุกเฉิน เพื่อคุ้มครองตนเอง ครอบครัว และงานของตนเองได้³³

Temporary Relocation Grant <https://bit.ly/33Fhx7h>
เป็นเงินทุนสำหรับนักปกป้องสิทธิมนุษยชนที่เสี่ยงภัย กรณีที่ต้องโยกย้ายถิ่นฐานชั่วคราวภายในประเทศหรือต่างประเทศ เมื่อถูกการคุกคามเร่งด่วน³⁴

การอบรม <https://bit.ly/2UqZQU>
ProtectDefenders.eu จัดอบรมเพื่อตอบสนองความต้องการด้านความปลอดภัยของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน ให้ความรู้และเครื่องมือเพิ่มเติม ทั้งยังจัดอบรมและให้ข้อมูลผ่านองค์กรภาคี ได้แก่ Front Line Defenders, FIDH, OMCT, RSF, Forum Asia, EHAHRDP (Defend defenders), Peace Brigades International, Protection International, ILGA และ ESCR-Net³⁵

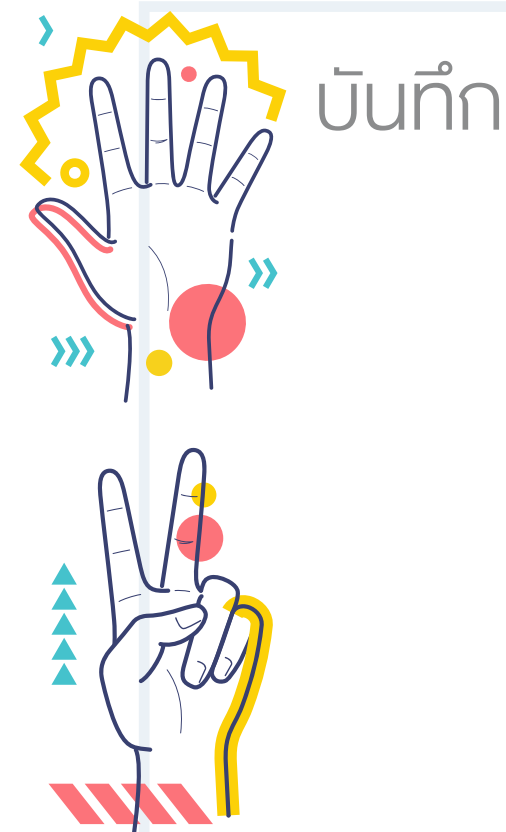
Swedish Fellowship of Reconciliation (SweFOR or the Christian Peace Movement)

โครงการ Peace Observers ของ SweFOR คุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในสภาพที่มีสงครามความขัดแย้งที่รุนแรง ช่วยเพิ่มศักยภาพทำให้สามารถทำงานเพื่อให้เกิดสันติภาพที่ยั่งยืนและเป็นธรรมได้

SweFOR ให้ความคุ้มครองนักปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยผ่านวิธีการประกบตัวระหว่างประเทศ หรือที่เรียกว่าการประกบตัวเพื่อป้องกัน (preventive presence) โดยผู้สังเกตการณ์สันติภาพจะลงพื้นที่ไปอยู่ร่วมในสถานการณ์นั้น เช่น เข้าร่วมการเดินทางที่เสี่ยงภัยหรือเข้าร่วมในการประท้วง และจะเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน แจ้งเตือนหน่วยงานระดับประเทศและองค์กรระหว่างประเทศให้ทราบถึงพันธกรณีของตน และให้ความรู้กับองค์กรในท้องถิ่นถึงวิธีการเพิ่มความปลอดภัยให้ตนเอง

ผู้สังเกตการณ์สันติภาพทำงานอยู่ที่สำนักงานประเทศของ SweFOR ในประเทศโคลอมเบีย (โบโกตา และควิโบ) กัวเตมาลาซิตี และซันกริสโตบัล เดอ ลาส เคซัสในรัฐเชียปาสทางตอนใต้ของเม็กซิโก โดยมักเดินทางไปยังพื้นที่ส่วนต่าง ๆ ของประเทศเพื่อประกบตัวนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

เว็บไซต์ SweFOR <https://bit.ly/2wu0Tv2>



บันทึก



³² <https://bit.ly/397UmUd>

³³ <https://bit.ly/2UuAc17>

³⁴ <https://bit.ly/33Fhx7h>

³⁵ <https://bit.ly/2UqZQU>

กอบกู้กรอบบรรทัดฐาน

เรื่องเล่าจากนักปกป้องสิทธิมนุษยชนในภาคสนาม

ดิฉันปกป้องสิทธิของตนเองและคนอื่นในชุมชน เพราะตระหนักว่าเป็นเรื่องง่ายมากที่ระบบการกดขี่จะปฏิเสธศักดิ์ศรีของเรา จากประสบการณ์ส่วนตัวของดิฉันเอง ในฐานะเป็นเลสเบียนในประเทศที่ไม่ค่อยต้อนรับเลสเบียน เกย์ ไบเซ็กชวล คนข้ามเพศ และผู้หญิง ดิฉันตระหนักว่าต้องเป็นส่วนหนึ่งของเสียงที่พูดดังกว่าเดิมบ้าง และทำสิ่งที่กล้าหาญกว่าเดิมบ้าง เพื่อประกันให้มีส่วนร่วมมากขึ้นในการยอมรับสิทธิของพวกเราในฐานะพลเมืองของจามาิกา

– Latoya Nugent, นักปกป้องสิทธิมนุษยชนจากจามาิกา



เครือข่าย Sindh #HumanRightsDefenders ทำงานได้เป็นอย่างดี ระบบการแลกเปลี่ยนข้อมูลของเราได้รับการปรับปรุง จากการทำงานแบบเครือข่าย ทำให้เรารวบรวมนข้อมูลถึงสิ่งที่เกิดขึ้นในเมืองจาโคบาเบด สิ่งที่เกิดขึ้นที่เมืองอุมาร์กัต มัท และการละเมิดสิทธิมนุษยชนในสถานที่เหล่านี้ นอกจากนั้น [เรายังรู้] เกี่ยวกับเครื่องมือที่รัฐและหน่วยงานที่ไม่ใช่รัฐใช้ แนวโน้มทั่วไปของการละเมิดสิทธิมนุษยชน วิธีการปรับปรุงด้านความมั่นคงและความปลอดภัยของนักปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยผ่านการใช้ยุทธศาสตร์ที่แตกต่างกัน จึงเป็นการทำงานที่มีประสิทธิภาพมาก

– Ali Palh, นักปกป้องสิทธิมนุษยชนจากปากีสถาน



ผมมักรู้สึกว่ายังทำไม่เพียงพอ ผมทำงานหนัก แต่มักรู้สึกว่ายังไม่พอ และรู้สึกกังวล บางครั้ง คุณรู้สึกโดดเดี่ยวเพราะมีคนเพียงไม่กี่คนที่ทำงานสนับสนุนคุณในฐานะนักปกป้องสิทธิมนุษยชน รัฐบาลก็มองว่าเราเป็นศัตรู เช่นเดียวกับภาคเอกชนและสังคม เพราะในเม็กซิโก คนส่วนใหญ่ไม่เข้าใจว่าสิทธิมนุษยชนคืออะไร ผมได้รับแรงบันดาลใจอย่างมากจากผู้ตกเป็นเหยื่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนซึ่งผมทำงานสนับสนุน โดยเฉพาะแม่ของบุคคลผู้สูญหาย ซึ่งแม้จะได้รับความทุกข์ทรมานและได้รับผลกระทบอย่างมากจากการหายตัวไปของคนที่รัก แต่ผู้หญิงเหล่านี้ก็ยังยืนหยัดต่อสู้เพื่อสิทธิของตน และเรียกร้องความยุติธรรมวันแล้ววันเล่า

– Jérémy Renaux นักปกป้องสิทธิมนุษยชน

“Siempre siento que no estoy haciendo lo suficiente, trabajo mucho pero siempre siento que no es suficiente y es realmente frustrante, y a veces realmente te sientes solo porque hay pocas personas que realmente apoyan tu trabajo como defensor de derechos humanos, el gobierno te ve como un enemigo, igual el sector privado y la sociedad porque en México, por ejemplo, la mayoría de la gente no entiende lo que son los derechos humanos... Me inspiran profundamente las víctimas de violaciones de los derechos humanos que apoyo, especialmente las madres de las personas desaparecidas, porque a pesar de la adversidad y a pesar del sufrimiento causado por la desaparición de sus seres queridos, esas mujeres están defendiendo sus derechos y exigiendo justicia día tras día.”



สังคมมีความคิดบางอย่างเกี่ยวกับความพิการ รวมทั้งความคิดต่อโรคอัลไซม์ซึม หากคุณต้องการเรียกร้องสิทธิของตนเอง จะมีคนตีความว่า พวกเขาก็คงต้องแสดงท่าทีสงสารกับสิ่งที่เกิดขึ้นกับคุณ พวกเขาจะพยายามให้อะไรบางอย่างเพื่อให้ชีวิตคุณดีขึ้น ความจริงพวกเขาไม่ต้องให้อะไรบางอย่าง หากควรให้พื้นที่ให้คุณสามารถเติบโต ไม่จำเป็นต้องมาแสดงท่าทีสงสารเรา

– Tumeliwa Mphepo, นักปกป้องสิทธิมนุษยชนจากมาลาวี

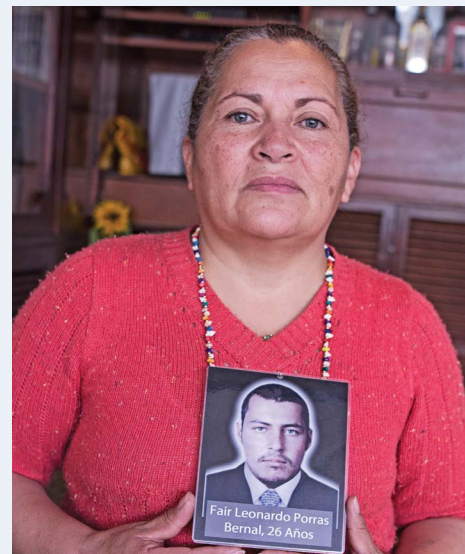


แบ่งปันเรื่องราวของคุณที่
I Defend Rights
<https://bit.ly/2JcV7Rj>



ในความเห็นของดิฉัน [...] การรักษาวบวนการ สิทธิมนุษยชนให้ยั่งยืน ย่อมหมายถึงการขอ ความสนับสนุน การบำรุงรักษา และการให้ ความช่วยเหลือทุกประการ สำหรับแกนนำ หกฐิรุ่นใหม่ และจากนั้นก็ปล่อยให้พวกเขา ทำงาน เพราะพวกเขาจะทำงานต่อไปเหมือน กระแสน้ำที่ไหลตามธรรมชาติ พวกเขาจะนำ พลังและแรงบันดาลใจไปใช้ และจะไม่ปล่อยให้ คาราวานที่เคลื่อนไหวเพื่อความยุติธรรม ทางสังคมก้าวถอยหลังได้อีก

- Asha Kowtal นักปกป้องสิทธิมนุษยชนจากอินเดีย



ในปี 2556 เราสามารถจัดการจนเจ้าหน้าที่ทหาร หกนายที่เกี่ยวข้องกับการสังหารลูกชายดิฉัน ต้องได้รับโทษจำคุก 54 ปี และศาลเห็นว่าเป็นความผิด ที่ถือเป็นอาชญากรรมต่อมนุษยชาติ แต่การต่อสู้ครั้งนี้ ไม่ใช่ของดิฉันเพียงลำพัง หากเป็นการต่อสู้ของประเทศ การต่อสู้ของแม่ ของภรรยา ของลูกสาว ของพี่สาว/ น้องสาวหลายพันคน ซึ่งต่างพยายามแสวงหา ความจริง [เกี่ยวกับ] ว่าทำไม [...] ญาติของพวกเขา จึงถูกสังหาร ทั้งยังทำให้สามารถเริ่มต้นถกทอให้เกิด การเปลี่ยนแปลงในประเทศ ถกทอให้เกิดกระบวนการ สันติภาพที่ยาวนานและยั่งยืนสำหรับคนรุ่นต่อไป ในอนาคต

- Luz Marina Bernal

"En el 2013 al fin logramos que 6 militares que están implicados en el asesinato de mi hijo se condenaran a 54 años y se reconociera crimen de lesa humanidad. Pero también no es solamente mi lucha, sino es la lucha de un país, la lucha de miles de madres, de esposas, de hijas, de hermanas que están tratando de realmente saber la verdad, porqué asesinaron a cada uno de sus familiares. Pero también poder empezar a tejer un cambio realmente para el país, tejer un proceso de paz largo y duradero para nuestras nuevas generaciones que vienen."



บันทึก





www.nhrf.no